

PERANCANGAN SISTEM PENUNJANG KEPUTUSAN PENENTUAN PEGAWAI TELADAN DINAS PERKEBUNAN PROVINSI JAMBI BERBASIS WEB

Dony Fitra¹, Ibnu Sani Wijaya², M. Riza Pahlevi³
Program Studi Teknik Informatika, STIKOM Dinamika Bangsa, Jambi
Jl. Jendral Sudirman Thehok – Jambi
E-mail :¹ donypunya@outlook.com, ² i13nu17@stikom-db.ac.id, ³ rizapahlevi88@gmail.com

ABSTRAK

Untuk memotivasi pegawai untuk meningkatkan kinerja dan semangat bekerja, Dinas Perkebunan Provinsi Jambi memberikan penghargaan pegawai teladan kepada pegawai yang berprestasi setiap tahunnya. Kendala yang dihadapi adalah dikarenakan data pegawai yang banyak sehingga menyebabkan lamanya waktu proses pengambilan keputusan dan bisa terjadi kesalahan perhitungan. Sistem penunjang keputusan dalam penelitian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) dan menggunakan bahasa pemrograman web untuk melakukan perhitungan dalam penentuan pegawai teladan. Metode ini dipilih karena cocok untuk memilih alternatif terbaik dari beberapa alternatif berdasarkan kriteria tertentu. Hasil proses dari sistem ini adalah berupa peringkat pegawai dari nilai terbesar ke terkecil, simulasi perhitungan SAW serta laporan penilaian. Dan output dari sistem ini dapat membantu pengambil keputusan dalam memilih pegawai teladan.

Kunci: Perancangan, Sistem Penunjang keputusan, Pegawai. SAW.

ABSTRACT

To motivate employees to improve performance and the spirit of work, Dinas Perkebunan Provinsi Jambi presented awards to employees achieving best employee each year. Problems encountered in the determination of an exemplary employee are conducted by assesment team is due to the many employee data causing the length of time the decision-making process and can occur miscalculation. Decision support systems in this study using Simple Additive weighting (SAW) method and use web-programming language to do the calculations in determining the best employee. This method was chosen because it is able to choose the best alternative from a number of alternatives based on the specified criteria. The result of the process of this system is a form of employee ratings, SAW simulation calculation and assesment report. And the output of this system can help the decision makers in selecting an exemplary employee.

Keyword: Design, Decision Support System, Employee, SAW.

1. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Perkembangan teknologi komputer saat ini membuat pekerjaan manusia dapat dilakukan lebih mudah dan cepat. Banyak aplikasi yang dirancang untuk melakukan pencatatan dan perhitungan secara otomatis sehingga dapat mengurangi tingkat kesalahan pencatatan data yang biasa dilakukan secara manual. Oleh karena itu sudah seharusnya setiap perusahaan memiliki sebuah sistem informasi yang baik. Dengan adanya sistem informasi yang baik maka akan memudahkan mengakses berbagai hal yang berhubungan dengan perusahaan tersebut

Salah satu sistem informasi yang banyak digunakan saat ini adalah sistem penunjang keputusan. Dengan sistem penunjang keputusan yang baik dapat membantu setiap perusahaan dalam memecahkan permasalahan-permasalahan yang sedang terjadi di perusahaan tersebut.

Dinas Perkebunan Provinsi Jambi adalah suatu instansi pemerintah provinsi yang bergerak di bidang perkebunan rakyat. Untuk memotivasi pegawai penyuluh perkebunan agar meningkatkan kinerja serta semangat dalam bertugas, Maka akan dipilihlah 3 orang pegawai yang berprestasi untuk diberikan penghargaan pegawai teladan setiap tahunnya. Dalam penentuan pegawai teladan tersebut, tim penilai akan menilai kinerja kurang lebih 150 pegawai selama setahun. Dengan banyaknya jumlah pegawai yang harus dinilai terkadang terjadi kesalahan perhitungan data nilai pegawai dan juga memakan waktu yang

lama karena belum adanya sistem terkomputerisasi yang bisa membantu mereka mengolah data-data nilai pegawai tersebut.

Maka dari itu dibutuhkanlah suatu sistem perhitungan yang terkomputerisasi agar dapat menghasilkan suatu keputusan yang valid dan tidak memerlukan rentang waktu yang lama sehingga memberi kemudahan pada tim penilai untuk menentukan siapa yang layak untuk menerima penghargaan sebagai pegawai teladan.

Untuk membantu mengatasi permasalahan tersebut maka penulis membuat judul penelitian yaitu **“Perancangan Sistem Penunjang Keputusan Penentuan Pegawai Teladan Dinas Perkebunan Provinsi Jambi Berbasis Web”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang diatas, maka diperoleh rumusan masalah dalam penelitian ini adalah bagaimana merancang sistem penunjang keputusan dengan metode SAW yang dapat membantu dan memberikan hasil yang lebih optimal terhadap pengambilan keputusan perihal siapa pegawai yang mendapat penghargaan sebagai pegawai teladan.

1.3 Batasan Masalah

Agar pembahasan ini tidak menyimpang dari apa yang telah dirumuskan, maka dibutuhkan batasan-batasan. Batasan-batasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini membahas tentang penilaian kinerja pegawai negeri berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditetapkan oleh pemerintah di Kantor Dinas Perkebunan Provinsi Jambi yaitu Orientasi Pelayanan, Integritas, Komitmen, Disiplin, Kerjasama, dan Kepemimpinan.
2. Sistem Penunjang Keputusan pada penelitian ini menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)*.
3. Penelitian ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan DBMS MySQL.

1.4 Tujuan Dan Manfaat Penelitian

1.4.1 Tujuan Penelitian

Adapun tujuan-tujuan penelitian oleh penulis, yaitu :

1. Menganalisa sistem-sistem yang sedang berjalan berkaitan dengan proses penentuan pegawai teladan.
2. Merancang sistem penunjang keputusan dengan metode SAW yang bisa membantu pada tim penilai agar proses penentuan pegawai teladan bisa lebih efektif dan efisien.

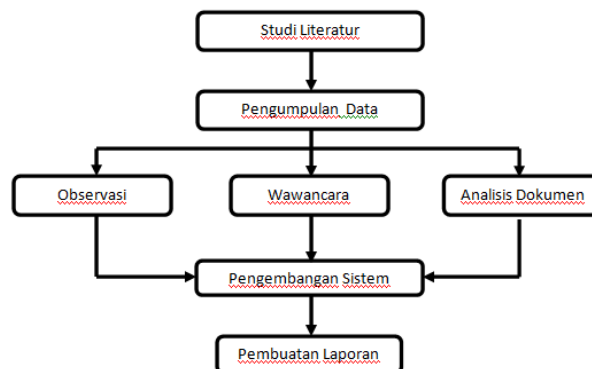
1.4.2 Manfaat Penelitian

Adapun manfaat penelitian yang diharapkan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Membantu Tim Penilai dalam menentukan siapa pegawai yang menjadi pegawai teladan.
2. Memberikan rekomendasi dalam pengambilan keputusan untuk menentukan pegawai teladan secara objektif.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Kerangka Kerja Penelitian



Gambar 2.1 Kerangka Kerja Penelitian

Berdasarkan kerangka kerja penelitian yang telah digambarkan di atas, maka dapat diuraikan pembahasan masing-masing tahap dalam penelitian adalah sebagai berikut :

1. Studi Literatur

Pada tahap ini penulis mempelajari literatur-literatur dari penelitian-penelitian yang telah ada tentang sistem penunjang keputusan agar bisa mengetahui apa saja yang diperlukan dalam membangun sistem penunjang keputusan.

2. Pengumpulan Data

Pada tahap ini dilakukan pengumpulan data dengan cara observasi, wawancara, dan analisis dokumen.

a. Pengamatan (*Observation*)

Merupakan proses melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang diteliti untuk mengetahui kondisi yang sebenarnya. Metode ini dilakukan dengan melakukan pengamatan secara langsung ke kantor Dinas perkebunan Provinsi Jambi.

b. Wawancara

Wawancara merupakan proses komunikasi yang sangat menentukan dalam penelitian, dengan wawancara data yang ditampilkan lebih mendalam, karena mampu menggali pemikiran atau pendapat secara detail.

c. Analisis Dokumen

Penulis melakukan pengumpulan dokumen yang ada pada sistem yang sedang berlangsung di Dinas Perkebunan Provinsi Jambi yaitu laporan hasil penilaian prestasi kerja pegawai negeri sipil dan dokumen-dokumen lain yang dapat membantu penulis dalam proses penelitian ini.

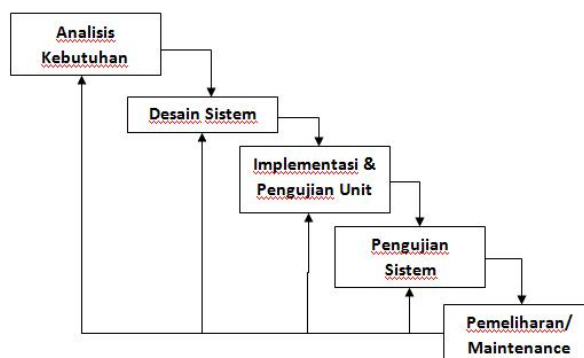
3. Pengembangan Sistem

Setelah dilakukannya pengumpulan data dan diperoleh data dan dokumen yang diperlukan, maka selanjutnya dilakukanlah pengembangan sistem yang sesuai dengan kebutuhan menggunakan model air terjun (*waterfall*). *Waterfall* adalah metode yang menyarankan sebuah pendekatan yang sistematis dan sekuensial melalui tahapan-tahapan yang ada pada *Systems Development Life Cycle (SDLC)* untuk membangun sebuah perangkat lunak..

4. Penulisan Laporan

Setelah program selesai dibuat, maka tahap terakhir adalah menulis laporan dari penelitian yang telah dilakukan.

Penulis menggunakan model *Waterfall*, dikarenakan metode ini menekankan pada sebuah keterurutan dalam proses pengembangan perangkat lunak. Metode *Waterfall* adalah sebuah metode yang tepat untuk membangun sebuah perangkat lunak yang tidak terlalu besar dan sumber daya manusia yang terlibat dalam jumlah yang terbatas. Adapun model *Waterfall* yang digunakan seperti gambar berikut:



Gambar 2.2 Ilustrasi Model *Waterfall*
(Agus Mulyanto: 2009)

Dari gambar 2.2 diatas dapat dijelaskan metode pengembangan sistem secara rinci sebagai berikut :

1. Analisis

Pada tahapan ini penulis melakukan pengumpulan data berdasarkan yang dibutuhkan secara lengkap pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi kemudian data-data di analisis untuk memenuhi kebutuhan program yang sedang berjalan.

2. Desain
Dalam tahapan ini penulis membuat rancangan sistem perancangan model output dan input dengan menggunakan *Use Case Diagram*, *Class Diagram*, dan *Activity Diagram*.
3. Implementasi & Pengujian Unit
Pada tahapan ini dilakukan implementasi sistem yang telah di bangun dengan menggunakan bahasa pemrograman *Hypertext Preprocessor* atau biasa disebut PHP dengan basis data yang digunakan adalah MySQL, kemudian melakukan pengujian pada tiap-tiap unit atau model yang telah dibuat.
4. Pengujian Sistem
Pada tahapan ini di lakukan pengujian sistem terhadap sistem yang berjalan agar dapat mengetahui fungsi sistem sudah bekerja dengan baik dan tidak ada kesalahan.
5. Pemeliharaan
Pada tahap ini dilakukan pengoperasian terhadap aplikasi yang sebenarnya kemudian dilakukan pemeliharaan atau perawatan pada sistem. Untuk pengembangan pada sistem ini hanya dilakukan pada tahap pengujian sistem, pemeliharaan atau perawatan tidak dilakukan oleh penulis hal ini hanya dilakukan sebatas penulisan laporan penelitian.

2.2 Alat Bantu Pengembangan Sistem

Adapun perangkat yang akan digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Perangkat Keras
Dalam perancangan sistem ini, dibutuhkan perangkat keras (*hardware*) yang berfungsi untuk menjalankan perangkat lunak yang digunakan dalam merancang sistem. Perangkat keras (*hardware*) pendukung yang digunakan adalah sebagai berikut :
 - a. Processor Intel(R) Intel Core 2 Duo P7570 2.26GH
 - b. RAM 2 GB.
 - c. Kapasitas *Hard disk* 300 GB.
 - d. Monitor 14 inch.
 - e. Printer.
2. Perangkat Lunak
Dalam perancangan ini digunakan sebagai alat bantu dalam merancang dan mendesain program. Dibawah ini adalah perangkat lunak (*software*) pendukung dalam perancangan sistem ini, antara lain :
 - a. Sistem Operasi Windows 7 32bit.
 - b. Word 2007.
 - c. *XAMPP*.
 - d. Adobe Dreamweaver CS5 dan Notepad++.
 - e. Perangkat lunak lain.

3. PEMBAHASAN

3.1 Analisis Kebutuhan Sistem

Kebutuhan sistem yang diperlukan dan yang digunakan dalam pembuatan sistem ini terdiri dari beberapa bagian, yaitu kebutuhan fungsional dan kebutuhan non fungsional. Pada perancangan aplikasi ini ada beberapa fungsi yang disediakan guna menunjang dan dapat memberikan pelayanan kepada pengguna.

3.1.1 Kebutuhan Fungsional

Pemodelan fungsional sistem menggambarkan proses atau aktivitas layanan yang diberikan oleh sistem berdasarkan prosedur atau fungsi bisnis yang harus dikerjakan oleh sistem untuk melayani kebutuhan pengguna (*user*). Pada penelitian ini berdasarkan admin, maka fungsi utama yang harus di lakukan oleh sistem penunjang keputusan pemilihan pegawai teladan Dinas Perkebunan Provinsi Jambi berbasis web adalah sebagai berikut:

1. Fungsi mengelola data pegawai
Digunakan untuk menambah, mengubah, dan menghapus data pegawai.
2. Fungsi mengelola data kriteria
Digunakan untuk menambah, mengubah, dan menghapus data kriteria.
3. Fungsi mengelola data nilai pegawai

- Digunakan untuk menambah, mengubah, dan menghapus data nilai pegawai.
- 4. Fungsi memproses perhitungan SAW
Digunakan untuk melakukan proses perhitungan SAW pemilihan pegawai teladan
- 5. Fungsi mengelola data admin
Digunakan untuk menambah, mengubah, dan menghapus data admin.
- 6. Fungsi Login
Digunakan pengguna untuk mengakses sistem.
- 7. Fungsi Logout
Digunakan pengguna untuk keluar dari sistem.
- 8. Fungsi cetak laporan hasil perhitungan SAW.
Digunakan untuk mencetak hasil perhitungan SAW.

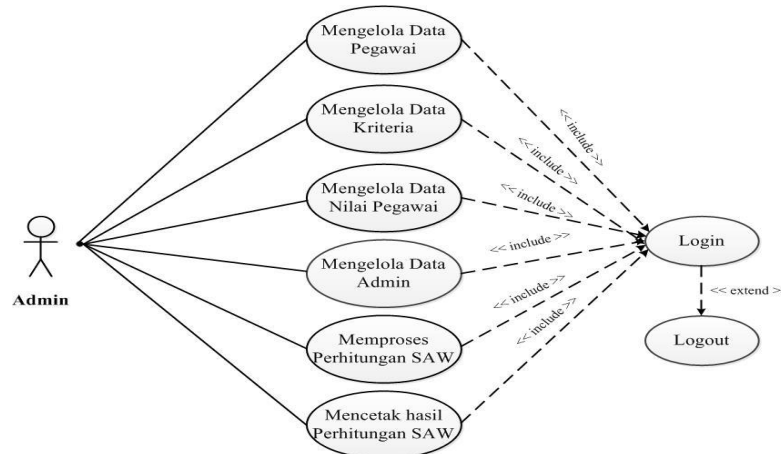
3.1.2 Kebutuhan Non Fungsional

Berdasarkan kebutuhan fungsional sistem yang telah dijelaskan sebelumnya maka diharapkan sistem yang dirancang mampu memiliki hal-hal sebagai berikut :

1. Informasi perhitungan bersifat privasi dan tidak ditampilkan ke publik.
2. Setiap admin diberi username dan password.

3.2 Perancangan Use Case Diagram

Use case Diagram adalah gambaran instruksi antara pengguna sistem atau *User* dengan kasus (*use case*) yang telah disesuaikan dengan sistem yang sedang dikembangkan. Perancangan *Use case diagram* menggambarkan persyaratan-persyaratan yang harus dipenuhi dari sudut pandang pengguna.



Gambar 3.1 Use Case Diagram

4. HASIL IMPLEMENTASI

Implementasi program merupakan merubah rancangan program menjadi program yang dapat dieksekusi. Kegiatan ini memadukan rancangan basis data, rancangan antar muka dan algoritma program menjadi satu kesatuan yang berfungsi sebagai media pengolahan data. Adapun implementasi program pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Tampilan form Login

Dalam *form login*, nama pengguna dan kata sandi harus dimasukkan dengan benar untuk masuk ke dalam sistem. Jika nama pengguna dan kata sandi tidak dimasukkan dengan benar maka user/pengguna tidak dapat masuk ke sistem dan menggunakannya. Gambar berikut ini adalah hasil implementasi *form login*.



Gambar 4.1 Tampilan Form Login

2. Tampilan Halaman Beranda

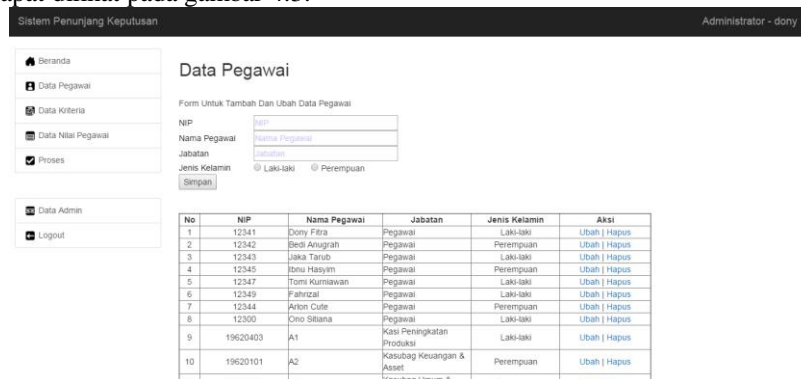
Halaman beranda adalah halaman pertama yang tampil ketika pengguna berhasil melakukan login. Berikut merupakan tampilan halaman beranda.



Gambar 4.2 Tampilan Halaman Beranda

3. Tampilan Halaman Data Pegawai

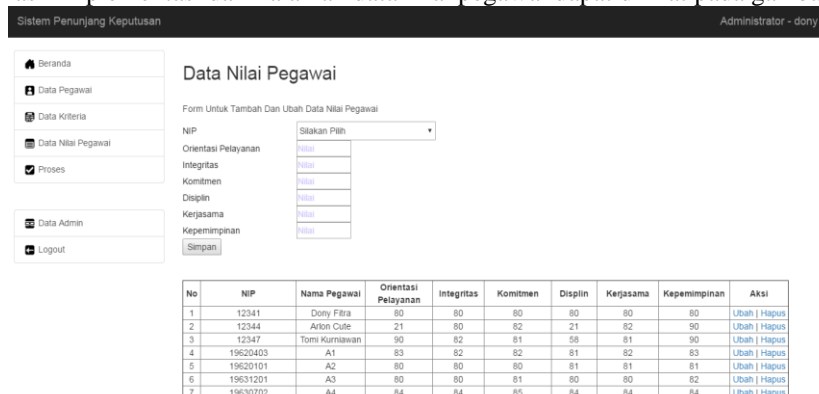
Halaman data pegawai digunakan admin untuk mengelola data pegawai. pada halaman ini terdapat form yang digunakan untuk menambah dan mengubah data pegawai serta terdapat juga link untuk menghapus data pegawai yang diinginkan. Hasil implementasi dari halaman data pegawai dapat dilihat pada gambar 4.3.



Gambar 4.3 Tampilan Halaman Data Pegawai

4. Tampilan Halaman Data Nilai Pegawai

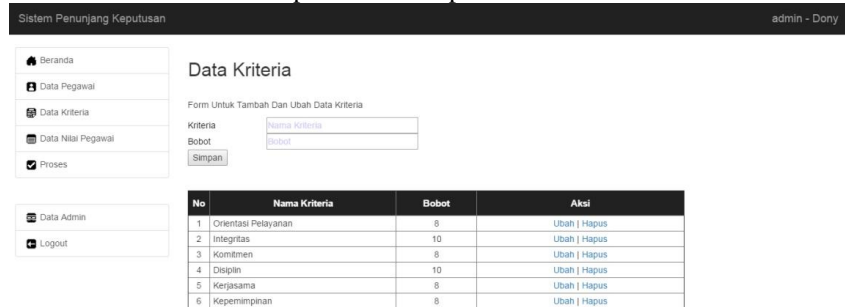
Halaman data nilai pegawai digunakan admin untuk mengelola data nilai pegawai. pada halaman ini terdapat form yang digunakan untuk menambah dan mengubah data nilai pegawai serta terdapat juga link untuk menghapus data pegawai yang diinginkan yang telah terdapat dalam databse. Hasil implementasi dari halaman data nilai pegawai dapat dilihat pada gambar 4.4.



Gambar 4.4 Tampilan Halaman Data Nilai Pegawai

5. Tampilan Halaman Data Kriteria

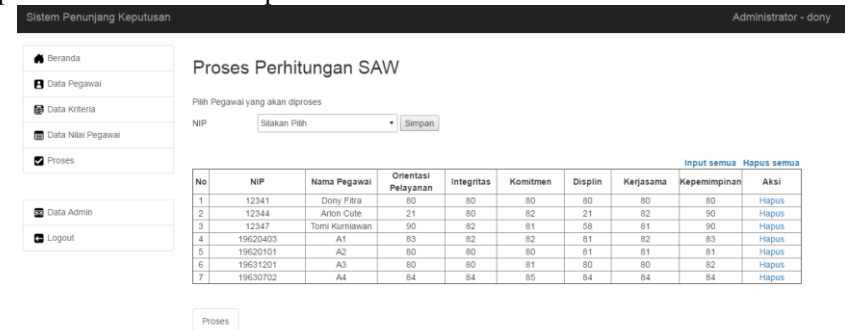
Halaman data kriteria digunakan admin untuk mengelola kriteria yang digunakan untuk penilaian. Gambar 4.5 berikut merupakan hasil implementasi dari halaman data kriteria.



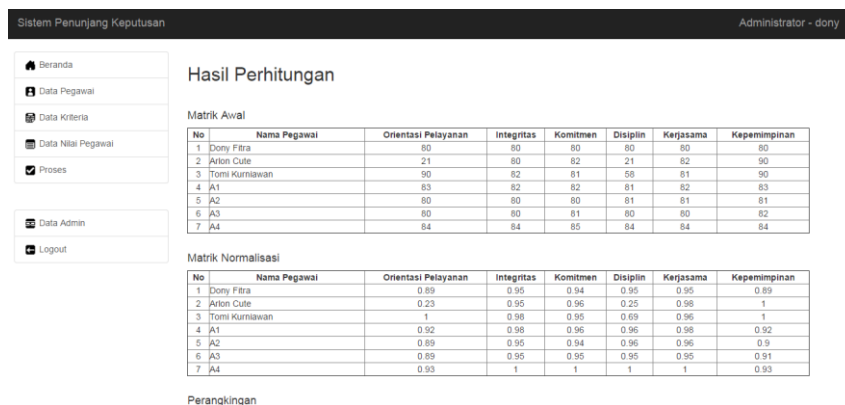
Gambar 4.5 Tampilan Halaman Data Kriteria

6. Tampilan Halaman Proses

Pada halaman proses, admin dapat memilih nama-nama pegawai yang telah dimasukkan nilainya untuk selanjutnya diproses dengan perhitungan SAW. Gambar 4.6 dan 4.7 berikut merupakan hasil implementasi dari halaman proses.



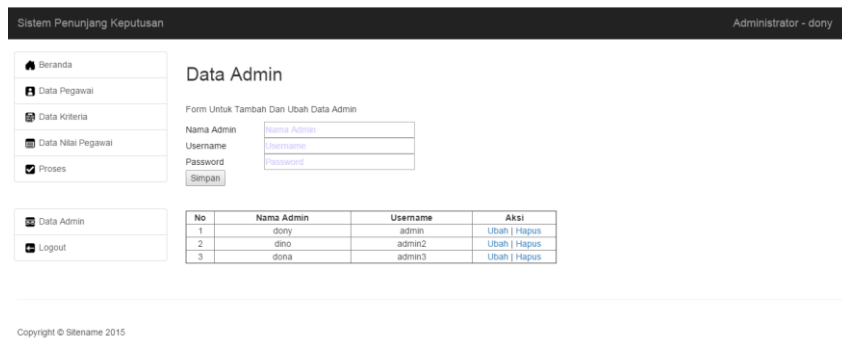
Gambar 4.6 Tampilan Halaman Proses



Gambar 4.7 Tampilan Hasil Perhitungan

7. Tampilan Halaman Data Admin

Halaman data admin digunakan admin untuk mengelola data admin yang dapat login menggunakan sistem. Gambar 4.8 berikut merupakan hasil implementasi dari halaman data admin.



Gambar 4.8 Tampilan Halaman Data Admin

5. PENGUJIAN SISTEM

Pengujian sistem merupakan tahapan pengujian yang dilakukan pada setiap bagian aplikasi yang dikembangkan. Tujuan dari pengujian sistem ini merupakan bagian dari kebenaran dari aplikasi yang telah dikembangkan.

Tabel 5.1
Pengujian Aplikasi

Modul yang diuji	Prosedur Pengujian	Masukan	Keluaran yang diharapkan	Hasil yang didapat	Kesimpulan
Masuk (<i>Login</i>)	- Buka program - Masukkan Username dan Password - Tekan Enter atau klik tombol masuk	Username "admin", Password "admin", dan klik tombol masuk	Admin masuk ke halaman beranda	Admin masuk ke halaman beranda	Baik
Masuk (<i>Login</i>)	- Buka program - Masukkan Username dan Password - Tekan Enter atau klik tombol Masuk	Username "coba", Password "coba", dan klik tombol masuk	Tampil pesan Error 'Gagal Masuk' yang berarti Username atau Password salah	Tampil pesan Error 'Gagal Masuk' yang berarti Username atau Password salah	Baik
Menambah data pegawai	- Masuk ke sistem - Pilih menu data pegawai	Isi - NIP - Nama pegawai - Jabatan - Jenis kelamin	Tampil Pesan "data berhasil disimpan"	Tampil Pesan "data berhasil disimpan"	Baik
Menambah data pegawai	- Masuk ke sistem - Pilih menu data pegawai	Salah satu field tidak diisi	Tampil Pesan "Tolong field di isi"	Tampil Pesan "Tolong field di isi"	Baik
Mengubah data	- Masuk ke sistem - Pilih menu data	Isi	Tampil Pesan "Data berhasil"	Tampil Pesan "Data"	Baik

pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - pegawai - Klik link edit salah satu data pegawai 	<ul style="list-style-type: none"> - NIP - Nama pegawai - Jabatan - Jenis kelamin 	disimpan”	berhasil disimpan”	
Mengubah data pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data pegawai - Klik link edit salah satu data pegawai 	Salah satu field tidak di isi	Tampil Pesan “Tolong field di isi ”	Tampil Pesan “Tolong field di isi”	Baik
Menghapus data pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data pegawai - Klik link hapus salah satu data pegawai 	Pilih ya di pesan konfirmasi	Data berhasil dihapus	Data berhasil dihapus	Baik
Menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data kriteria 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - Nama kriteria - Bobot 	Tampil Pesan “data berhasil disimpan”	Tampil Pesan “data berhasil disimpan”	Baik
Menambah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data kriteria 	Salah satu field tidak diisi	Tampil Pesan “Tolong field di isi”	Tampil Pesan “Tolong field di isi”	Baik
Mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data kriteria - Klik link edit salah satu data kriteria 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - Nama Kriteria - Bobot 	Tampil Pesan “Data berhasil disimpan”	Tampil Pesan “Data berhasil disimpan”	Baik
Mengubah data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data kriteria - Klik link edit salah satu data pegawai 	Salah satu field tidak di isi	Tampil Pesan “Tolong field di isi ”	Tampil Pesan “Tolong field di isi”	Baik
Menghapus data kriteria	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data kriteria - Klik link hapus salah satu data kriteria 	Pilih ya di pesan konfirmasi	Data berhasil dihapus	Data berhasil dihapus	Baik
Menambah data nilai pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data data pegawai 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - NIP - Orientasi - Integritas - Komitmen - Disiplin - Kerjasama - Kepemimpinan 	Tampil pesan “data berhasil disimpan”	Tampil pesan “data berhasil disimpan”	Baik
Menambah data	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data 	Salah satu	Tampil pesan	Tampil pesan	Baik

h data nilai pegawai	nilai pegawai	field tidak diisi	“Tolong field di isi”	“Tolong field di isi”	
Mengubah data nilai pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data nilai pegawai - Klik link edit salah satu data nilai pegawai 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - NIP - Orientasi - Integritas - Komitmen - Disiplin - Kerjasama - Kepemimpinan 	Tampil pesan “Data berhasil disimpan”	Tampil pesan “Data berhasil disimpan”	Baik
Mengubah data nilai pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data nilai pegawai - Klik link edit salah satu data nilai pegawai 	Salah satu field tidak diisi	Tampil pesan “Tolong field di isi ”	Tampil pesan “Tolong field di isi”	Baik
Menghapus data nilai pegawai	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data nilai pegawai - Klik link hapus salah satu data nilai pegawai 	Pilih ya di pesan konfirmasi	Data berhasil dihapus	Data berhasil dihapus	Baik
Menambah data proses SAW	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu proses 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - NIP 	Data masuk ke tabel	Data masuk ke tabel	Baik
Menambah data proses SAW	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu proses 	Field NIP tidak diisi	Tampil pesan “Tolong field diisi”	Tampil pesan “Tolong field diisi”	Baik
Menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data admin 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - Nama admin - Username - Password 	Tampil pesan “data berhasil disimpan”	Tampil pesan “data berhasil disimpan”	Baik
Menambah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data admin 	Salah satu field tidak diisi	Tampil pesan “Tolong field di isi”	Tampil pesan “Tolong field di isi”	Baik
Mengubah data admin	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data admin - Klik link edit salah satu data admin 	<ul style="list-style-type: none"> - Isi - Nama admin - Username - Password 	Tampil pesan “Data berhasil disimpan”	Tampil pesan “Data berhasil disimpan”	Baik
Mengubah data	<ul style="list-style-type: none"> - Masuk ke sistem - Pilih menu data admin 	Salah satu field tidak di	Tampil pesan “Tolong field di	Tampil pesan “Tolong field	Baik

admin	- Klik link edit salah satu data admin	isi	isi ”	di isi”	
Menghapus data admin	- Masuk ke sistem - Pilih menu data admin - Klik link hapus salah satu data admin	Pilih ya di pesan konfirmasi	Data berhasil dihapus	Data berhasil dihapus	Baik
Mencetak laporan	- Masuk ke sistem - Pilih menu proses saw - Pilih cetak laporan	Pilih print	Laporan berhasil dicetak	Data berhasil dicetak	Baik

6. PENUTUP

6.1 KESIMPULAN

Dari Penelitian yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan-kesimpulan sebagai berikut :

1. Penelitian ini menghasilkan aplikasi sistem penunjang keputusan pemilihan pegawai teladan Dinas Perkebunan Provinsi Jambi dengan menggunakan metode *Simple Additive Weighting (SAW)* yang dapat memberikan rekomendasi siapa saja pegawai yang berhak menerima penghargaan sebagai pegawai teladan berdasarkan nilai kinerja mereka dari kriteria yang telah ditentukan.
2. Sistem penunjang keputusan ini menyediakan fitur-fitur untuk mengelola data admin, data pegawai, data kriteria, data nilai pegawai dan melihat hasil perhitungan SAW untuk penentuan pegawai teladan.
3. Berdasarkan 10 data sample berupa nilai pegawai tahun 2014 yang digunakan saat uji coba sistem memberikan hasil 3 pegawai dengan nilai tertinggi yang terpilih menjadi pegawai teladan adalah A04 dengan nilai 52, A05 dengan nilai 51.38, dan A01 dengan nilai 50,76.

6.2 SARAN

Dari sistem yang telah dibangun, penulis menyadari bahwa masih banyak terdapat kekurangan, maka penulis mengharapkan perkembangan dari sistem ini adalah :

1. Sistem ini bisa menyimpan tidak hanya nilai dari perilaku kerja tapi juga nilai dari sasaran kerja pegawai sebagai data tambahan dalam penilaian kinerja pegawai.
2. Diharapkan sistem memiliki *history* dari hasil perhitungan SAW yang telah dilakukan disertakan dengan tanggal perhitungan dan tersimpan di database.

DAFTAR PUSTAKA

- [1] Adi Nugroho, 2010, *Rekayasa Perangkat Lunak Berorientasi Objek dengan Metode USDP*. Yogyakarta: ANDI.
- [2] Ahmad Shukri Mohd Nain, Amran Md. Rasli, 2005, *Pengurusan Teknologi*. Malaysia: University Teknologi Malaysia.
- [3] Ali Ibrahim, 2010, *Sistem Pemesanan Kamar Hotel Berbasis WAP*. JSI, ISSN: 2355-4614, Volume 2 No 1, April 2010, <http://ejournal.unsri.ac.id/index.php/jsi/article/view/720>. 8 November 2015.
- [4] Ajar Abdillah, 2013, *Analisis Dan Perancangan Basis Data Pengolahan Data Nilai Siswa menggunakan Metode Asynchronous*. <http://eprints.binadarma.ac.id/101/1/ANALISIS%20DAN%20PERANCANGAN%20BASIS%20DATA%20PENGOLAHAN%20DATA.pdf>. 2 May 2015.
- [5] An Tri Wibowo, 2013, *Pembuatan Aplikasi E-Commerce Pusat Oleh-Oleh Khas Pacitan pada Toko Sari Rasa Pacitan*. IJNS, ISSN: 2303-5700, Vol 2 no 4, 2013, <http://www.ijns.org/journal/index.php/ijns/article/view/247>. 8 November 2015.
- [6] Budi Raharjo, 2011, *Belajar Pemrograman Web*. Bandung: Modula.
- [7] Cindy Noviana, et al., 2010, *Rancang Bangun Edugame Lomba Bidar*. <http://eprints.mdp.ac.id/1073/>. 8 November 2015.
- [8] Eddy Prahasta. 2009, *Sistem Informasi Geografis*, Bandung: Informatika Bandung.
- [9] Denay Islam Sabanayo, 2014, *Implementasi Metode SAW dalam Mendukung Keputusan Karyawan Terbaik Teh 2 Tang Tegal*. http://eprints.dinus.ac.id/13290/1/jurnal_13832.pdf. 18 November 2015.

- [10] Fajar Fani Hartono, Hendry, Ramos Somsya, 2013, *Aplikasi Reservasi Tiket Bus pada Handphone Android Menggunakan Web Service (Studi Kasus: PO. Rosalia Indah)*. De Cartesian, Volume 2 No 1, Maret 2013, <http://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/decartesian/article/download/2119/1682>. 7 November 2015.
- [11] Hayyu Ratna Atikah, 2013, *Sistem Informasi Simpan Pinjam pada Koperasi Wanita Putri Harapan Desa Jatigunung Kecamatan Tulakan*. Speed, ISSN: 2088-0154, Volume 6 No 1, 2014, <http://epub.tiunsa.org/index.php/SistemInformasi/article/view/58/58>. 7 November 2015.
- [12] Herlambang, 2008, *DSS Penentuan Siswa Berprestasi Menggunakan Metode AHP Pada SMA N 1 Limau*. <http://www.jurnal.stmikpringsewu.ac.id/index.php/file1/article/view/343>. 7 November 2015
- [13] Hisyam Wahid Lutfi, Berliana Kusuma Riasti, 2013, *Sistem Informasi Perawatan dan Inventaris Laboratorium Pada SMK Negeri 1 Rembang Berbasis Web*. Speed (IJCSS) 15 Vol 10 No 1, ISSN: 2088-0154, Februari 2013, <http://ijns.org/journal/index.php/speed/article/view/1219>. 2 May 2015.
- [14] Iwan Rijayana, Lirien Okirindho, 2012, *Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Karyawan Berprestasi Berdasarkan Kinerja Menggunakan Metode Analitic Hierarchy Process*. semnasIF 2012, ISSN: 1979-2328. Yogyakarta, 30 Juni 2012, <http://blog.ub.ac.id/izuaf/files/2013/11/SISTEM-PENDUKUNG-KEPUTUSAN-PEMILIHAN-KARYAWAN-BERPRESTASI-BERDASARKAN-KINERJA-MENGGUNAKAN-METODE-ANALITYC-HIERARCY-PROCESS.pdf> 22 November 2015
- [15] Jasril, Elin Haerani, Lis Afrianty, 2011, *Sistem Pendukung Keputusan (SPK) Pemilihan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode Fuzzy AHP (F-AHP)*. SNATI 2011, ISSN: 1907-5022, Yogyakarta, 17-18 Juni 2011, http://eprints.dinus.ac.id/12752/1/jurnal_12925.pdf. 11 November 2015
- [16] Kusrini, Aprison Wolla Gole, 2007, *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prestasi Pegawai Nakertrans Sumba Barat di Waikabubak*. SNATI 2007 . ISSN: 1907-5022, Yogyakarta, 16 Juni 2007, <http://www.jurnal.uui.ac.id/index.php/Snati/article/download/1674/1456>. 7 November 2015.
- [17] Madcoms, 2011, *Membongkar Misteri Adobe Dreamweaver CS6 dengan PHP & MySQL*. Yogyakarta: ANDI.
- [18] M. Hendra, Adinda Ramadhany, 2013, *Rancang Bangun Aplikasi Pembelajaran Iqra Berbasis Android*, <http://eprints.mdp.ac.id/782/>. 2 May 2015.
- [19] M. Ichwan, 2011, *Pemrograman Basis Data Delphi7 & MySQL*. Bandung: Informatika Bandung.
- [20] Medi Suhartanto, 2012, *Pembuatan Website Sekolah Menengah Pertama Negeri 3 Dalanggu*. Journal Speed, ISSN: 2302-5700, Volume 4 No 1, 2012, <http://ijns.org/journal/index.php/speed/article/view/1156>. 8 November 2015.
- [21] Muhammad Imam Fauzi, Karnoto, Maman Somantri, 2010, *Perancangan Website Audit Energi pada Hotel Menggunakan Bahasa Pemrograman PHP*. Transmisi, ISSN: 1411:0814, Volume 12 No 3, 2010, <http://ejournal.undip.ac.id/index.php/transmisi/article/view/3611>. 7 November 2015.
- [22] Muhammad Lazuardy Zain, 2014, *Implementasi Metode SAW dalam Mendukung Keputusan Karyawan Terbaik Teh 2 Tang Tegal*. http://eprints.dinus.ac.id/13494/1/jurnal_14154.pdf. 18 November 2015.
- [23] Rosa A.S, M. Shalahuddin, 2010, *Modul Pembelajaran Pemrograman Berorientasi Objek dengan Bahasa Pemrograman C++, PHP, dan Java*. Bandung: Modula.
- [24] Sasika Rani, 2008. *Sistem Pendukung Keputusan Sepeda Motor Berbasis Web Dengan Metode Weighed Product*. Pelita Informatika Budi Darma, ISSN: 2301-9425, Volume 7 No 3, Agustus 2014, <http://pelita-informatika.com/index.php?xlink=home.php&modul=Lihat&id=450>. 7 November 2015.
- [25] Tim Penyusun Kamus Pusat Bahasa, 2005, *Kamus Besar Bahasa Indonesia Edisi Ketiga*. Jakarta: Balai Pustaka.
- [26] Yohana Dewi Lulu W, Rani Maya Sari, Heni Rachmawati. *Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Menggunakan Metode SAW (Simple Additive Weighting) Studi Kasus PT. Pertamina RU II Dumai*. Konfrensi Nasional Sistem Informasi, ISBN: 9786029876802, 2012, http://yohana.komputer.pcr.ac.id/wp-content/uploads/sites/46/2014/02/YDL_Sistem-Pendukung-Keputusan-Penentuan-Karyawan-Terbaik-Menggunakan-Metode-Saw_-_Simple-Additive-Weighting_-_Studi-Kasus-PT.pdf. 7 November 2015.
- [27] http://disbun.jambiprov.go.id/halaman.php?id_main=54. Situs Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. diakses pada tanggal 16 November 2015.