

Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Pada Universitas Muhammadiyah Jambi

Yasstyh Rafiezah Rizcha¹, Saleh Yaakub²

*Pascasarjana, Magister Sistem Informasi, Universitas Dinamika Bangsa, Sistem Informasi,
Universitas Muhammadiyah Jambi*

Jl. Jend. Sudirman Thehok-Jambi Telp: 0741-35096 Fax: 35093

Jl. Kapten Pattimura, Simpang IV Sipin, Kec. Telanaipura, Kota Jambi, Jambi 36124

Email: yasstyh@gmail.com¹, salehsk887@gmail.com²

Abstract

Management of human resources is something that needs to be considered in a university, because the management of human resources is included in the management of higher education. Information systems are really needed in managing at a Muhammadiyah University, information systems must also be in accordance with existing management at Muhammadiyah University and in management there are general principles that include planning, organizing, mobilizing and ensuring. using modeling UML (Unified Modeling Language) with the following steps: Determining Initial Planning, Analyzing Information Systems Currently Used, Modeling Information Systems Using UML Modeling (Unified Modeling Language). At this stage, create a model of information system requirements with Use Cases, Activity Diagrams and Class Diagrams and Build Information System Prototypes. The results of this information system design are to assist HR management in collecting employee data and also to facilitate the process of applicants becoming employees at the University of Muhammadiyah Jambi. With this information system, it is also easy to find information about employee recruitment and employee development. This research resulted in a design made using object-oriented methods with UML, which resulted in a prototype of an HR management information system, especially employee recruitment at the University of Muhammadiyah Jambi.

Keywords: Management Information System, Human Resources, UML, Prototype

Abstrak

Pengelolaan sumber daya manusia suatu hal yang perlu diperhatikan dalam sebuah perguruan tinggi, karena pengelolaan sumber daya manusia termasuk dalam pengelolaan manajemen perguruan tinggi. sistem informasi memang yang sangat dibutuhkan dalam mengelola disebuah Universitas Muhammadiyah, sistem informasi juga harus sesuai dengan manajemen yang ada di Universitas Muhammadiyah dan dalam manajemen memiliki sebuah prinsip umum yang terdapat merencanakan, mengorganisasikan, menggerakkan dan juga memastikan. menggunakan pemodelan UML (Unified Modeling Language) dengan langkah-langkah sebagai berikut: Menentukan Perencanaan Awal, Menganalisis Sistem Informasi Yang Digunakan Saat Ini, Memodelkan Sistem Informasi Dengan Menggunakan Pemodelan UML (Unified Modeling Language). Pada tahap ini membuat model kebutuhan sistem informasi dengan Use Case, Activity Diagram dan Class Diagram dan Membangun Prototype Sistem Informasi Hasil rancangan sistem informasi ini untuk membantu manajemen SDM dalam pendataan data pegawai dan juga mempermudah proses pelamar menjadi pegawai di Universitas Muhammadiyah Jambi. Dengan adanya sistem informasi ini juga dapat dengan mudah mengetahui informasi mengenai perekrutan karyawan dan pengembangan karyawan Penelitian ini menghasilkan suatu rancangan yang dibuat dengan menggunakan metode berorientasi objek dengan UML, yang menghasilkan prototype sistem informasi manajemen SDM yang khususnya penerimaan karyawan di Universitas Muhammadiyah Jambi.

Kata kunci: Sistem Informasi Manajemen, Sumber daya manusia, UML, Prototype

1. Pendahuluan

Pengelolaan sumber daya manusia suatu hal yang perlu diperhatikan dalam sebuah perguruan tinggi, karena pengelolaan sumber daya manusia termasuk dalam pengelolaan manajemen perguruan tinggi. Pengelolaan sumber daya manusia pada Universitas Muhammadiyah belum memiliki sistem yang dapat mengoptimalkan kinerja dan juga dapat terorganisasi dengan baik. Sistem informasi memang yang sangat dibutuhkan dalam mengelola sebuah Universitas Muhammadiyah, sistem informasi juga harus sesuai dengan manajemen yang ada di Universitas Muhammadiyah dan dalam manajemen memiliki sebuah prinsip umum yang terdapat merencanakan, mengorganisasikan, menggerakkan dan juga memastikan. Pengelolaan SDM perguruan tinggi minimal mencakup pada hal-hal yang meliputi Pembinaan dan pengembangan pegawai dan Pengadaan pegawai yang termasuk yaitu perekrutan, seleksi, dan penempatan.

Pada saat ini hampir semua pekerjaan menggunakan sistem informasi. Pengusaha kecil atau pun besar menggunakan sistem informasi untuk dapat menjangkau pelanggan diseluruh dunia. Sistem informasi juga digunakan untuk melakukan promosi produk dalam bentuk mengiklankan produk dan dapat berkomunikasi pada pelanggan dan juga dapat menganalisis tren penjualan. Sistem informasi juga dapat membantu menejer menentukan keputusan yang bernilai tinggi. Terlepas dari jurusan atau karier pilihan Anda, sistem informasi adalah alat yang sangat diperlukan untuk membantu Anda mencapai tujuan karier Anda. Mempelajari sistem informasi dapat membantu Anda mendapatkan pekerjaan pertama, mendapatkan promosi, dan memajukan karier Anda [1].

Sistem informasi yang mendukung membuat kinerja suatu instansi akan terlaksana dengan baik, dapat menangani berbagai pengolahan data dengan menggunakan teknologi informasi dan tahap untuk memenuhi kebutuhan pemakai sistem/*user* mengenai gambaran yang jelas rancangan sistem yang akan dibuat serta diimplementasikan [2]. Perancangan adalah suatu proses yang bertujuan untuk menganalisis, menilai, memperbaiki, dan menyusun suatu sistem, baik sistem fisik maupun non fisik yang optimum untuk waktu yang akan datang dengan memanfaatkan informasi yang ada [3].

Sistem informasi adalah suatu sistem di dalam suatu organisasi yang mempertemukan kebutuhan pengelolaan transaksi harian yang mendukung fungsi operasi organisasi yang bersifat manajerial dengan kegiatan strategi dari suatu organisasi untuk dapat menyediakan kepada pihak luar tertentu dengan laporan-laporan yang diperlukan [4]. Secara teknis Sistem Informasi sebagai suatu rangkaian yang komponen-komponennya saling terkait yang mengumpulkan (dan mengambil kembali), memproses, menyimpan dan mendistribusikan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan dan mengendalikan perusahaan [5].

Analisis sistem adalah kegiatan untuk melihat sistem yang sudah berjalan, melihat bagian mana yang bagus dan tidak bagus, dan kemudian mendokumentasikan kebutuhan yang akan di penuhi dalam sistem yang baru [6]. Analisis sistem merupakan analisis masalah dimana suatu perusahaan mencoba untuk menyelesaikan dengan menggunakan sistem informasi. Yang mana terdiri dari mendefinisikan masalah, mengidentifikasi penyebab, menentukan solusi, dan mengidentifikasi kebutuhan informasi yang harus dimiliki pada sistem [7].

Berdasarkan survey yang telah dilakukan oleh penulis di Universitas Muhammadiyah hanya sebagian yang menggunakan sistem, ada beberapa yang belum menggunakan sistem termasuk sistem informasi di bidang sumber daya manusia. Di Universitas Muhammadiyah memiliki 65 Dosen dan Tendik 39 dengan jumlah yang tidak sedikit maka dari itu diperlukan sistem yang dapat menjalankan perguruan tinggi. Sistem Pengolahan data sumber daya manusia yang diterapkan saya ini masih bersifat manual terutama pada manajemen operasionalnya (Perencanaan, Rekrutmen, Administrasi kepegawaian, Evaluasi dan Pengembangan Karyawan). Data – data tersebut tersedia dalam bentuk Arsip kertas yang disimpan kedalam lemari arsip. Dampak yang terjadi dalam pelaksanaan tersebut yaitu proses pengelolaan data memakan waktu lama, proses pencarian data secara manual berakibat lambatnya penyajian laporan

sewaktu dibutuhkan. Selain itu data yang diolah secara manual akan berpotensi data menjadi tidak akurat yang disebabkan oleh faktor kelalaian manusia.

Oleh karena itu, tujuan yang ingin dicapai dalam penelitian ini adalah menganalisis dan merancang suatu sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada Universitas Muhammadiyah Jambi sehingga mampu untuk mendukung suatu proses pembelajaran di Universitas Muhammadiyah Jambi [8]

2. Tinjauan Pustaka

Penelitian yang pernah dilakukan adalah Rancangan sistem informasi sumber daya manusia menggunakan metode berorientasi objek (Studi Kasus: Penilaian Kinerja Dosen Universitas Bina Darma) Oleh Nyimas Sopiah dan Muhammad Nasir [9] dan Analisis dan perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada STIKOM Dinamika Bangsa Jambi Oleh Mulyadi [10]:

1. Penelitian yang dilakukan oleh Nyimas Sopiah dan Muhammad Nasir dengan judul Rancangan sistem informasi sumber daya manusia menggunakan metode berorientasi objek (Studi Kasus: Penilaian Kinerja Dosen Universitas Bina Darma) bertujuan agar dalam pengendalian terhadap penilaian kinerja dosen. sistem pelatihan dan penilaian kinerja dosen diharapkan dapat memberikan rasa puas kepada dosen dan dapat meningkatkan loyalitas dosen.

Penelitian ini menghasilkan suatu rancangan yang dibuat dengan menggunakan metode berorientasi objek dengan UML. Rancangan sistem yang telah dibuat dalam penelitian ini untuk membantu tim unit penjamin mutu terpadu dan dosen dalam melakukan pengendalian terhadap penilaian kinerja dosen agar memudahkan dalam mengolah data dan pencarian informasi yang diinginkan. Dari penelitian tersebut dapat disimpulkan bahwa penelitian tersebut khususnya mengatur penilaian kinerja dosen.

2. Sedangkan penelitian Analisis dan perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada STIKOM Dinamika Bangsa Jambi Oleh Mulyadi terfokus untuk mengembangkan sistem informasi yang sudah pernah dilakukan.

Berdasarkan analisis terhadap manajemen SDM di STIKOM Dinamika Bangsa Jambi, kegiatannya belum dilakukan secara optimal dan belum sepenuhnya didukung pemanfaatan sistem informasi/teknologi informasi yang memadai. Pengembangan sistem dilakukan dengan pendekatan berorientasi objek yang menghasilkan prototype Sistem Informasi Manajemen SDM di STIKOM Dinamika Bangsa Jambi. Permodelan sistem dengan pendekatan berorientasi objek menggunakan diagram dalam UML 2.0 antara lain Use Case Diagram, Class Diagram, Activity Diagram dan Package Diagram.

Sistem Informasi Manajemen SDM yang dikembangkan memiliki 7 fungsi utama yang terkait dengan kegiatan manajemen SDM antara lain perencanaan SDM, rekrutmen SDM, administrasi SDM, Presensi, Evaluasi, Pengembangan SDM dan Pelaporan Manajemen. Sistem Informasi Manajemen SDM yang dibangun dapat diakses oleh 5 pengguna, yaitu Biro Administrasi Kepegawaian, Karyawan, Kepala Unit Satuan Kerja, Top Manajemen dan Yayasan.

Penelitian yang akan penulis lakukan memiliki relevansi dengan penelitian yang dilakukan oleh Nyimas Sopiah dan Muhammad Nasir, antara lain sebagai berikut:

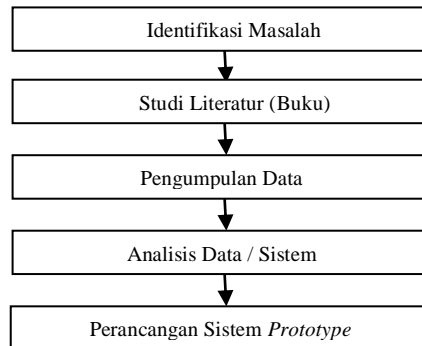
1. Permasalahan penelitian
Penelitian sama-sama mengangkat masalah perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia.
2. Permodelan sistem informasi
Permodelan sistem informasi yang dirancang menggunakan metode sama yakni berorientasi objek

Akan tetapi penelitian penulis juga mengalami perbedaan dengan penelitian terdahulu antara lain:

1. Untuk menggambarkan fungsionalitas sistem informasi, penelitian sebelumnya menggunakan Diagram Use Case dan Diagram Package, sedangkan penelitian ini selain menggunakan kedua diagram tersebut, peneliti juga menggunakan Diagram Class dan Diagram Activity.
2. Penelitian Mulyadi hanya mengembangkan yang sudah dasar pengembangan Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia, sedang penulis akan melakukan penelitian mengatur penilaian kinerja dosen.

3. Metodologi

Alur penelitian merupakan urutan langkah-langkah kerja dalam melakukan penelitian agar penulisan lebih terstruktur dan dapat menyelesaikan penelitian tepat waktu. Adapun tahapan alur penelitian dapat dilihat pada gambar di bawah ini:



Gambar 1. Alur Penelitian

Berdasarkan alur penelitian yang telah digambarkan pada gambar 1 maka dapat diuraikan pembahasan masing-masing tahap pada alur penelitian yang penulis lakukan adalah sebagai berikut:

1. Identifikasi Masalah

Identifikasi Masalah merupakan langkah awal yang dilakukan dalam penelitian ini. Pada tahap mengidentifikasi masalah yaitu agar dapat mengumpulkan Data, Studi Literatur, Identifikasi Masalah, Analisis Sistem Perancangan Sistem Pembuatan Laporan Hasil Penelitian memahami masalah yang akan diteliti, sehingga dalam tahap analisis dan perancangan tidak keluar dari permasalahan yang diteliti.

2. Studi Literatur

Pada tahap studi literatur penulis mempelajari dan memahami teori-teori yang menjadi pedoman dan referensi yang diperoleh dari berbagai buku, jurnal, artikel dan juga internet untuk melengkapi pembendaharaan konsep dan teori, sehingga memiliki landasan dan keilmuan yang baik guna menyelesaikan masalah yang di bahas dalam tesis ini dan mempelajari penelitian yang relevan dengan masalah yang diteliti.

3. Pengumpulan Data

Untuk melakukan pembahasan dan penyusunan kerja penelitian ini diperlukan data hasil panen yang akurat maka pada pengumpulan data penulis menggunakan beberapa metode dalam pengumpulan data antara lain:

1. Dokumen Kerja

Penulis melakukan pengumpulan data dengan mempelajari dokumen yang berkaitan dengan perekrutan di Universitas Muhammadiyah. Hal ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui proses kerja perekrutan di Universitas Muhammadiyah Jambi.

2. Observation

Kegiatan observasi ini dilakukan dengan melakukan pengamatan langsung terhadap objek yang akan diteliti guna mengetahui secara langsung mengenai Sistem Informasi pelaporan hasil perekrutan di Universitas Muhammadiyah Jambi.

3. Wawancara

Pada tahap ini melakukan wawancara kepada yang bersangkutan agar mendapat kan data yang diinginkan. Dengan begitu penulis dapat mengetahui apa saja yang dilakukan serta mendapatkan data yang lebih akurat dan relevan. ada du tahap melakukan wawancara yaitu dengan terstruktur dan tidak terstruktur.

4. Analisis Data

Pada tahap ini penulis menganalisis dan membuat rencana Sistem Informasi Manajemen Sumber Daya Manusia Jambi dengan menggunakan pemodelan UML (Unified Modeling Language) dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Menentukan Perencanaan Awal
Perencanaan awal yaitu melakukan sebuah rencana untuk kegiatan yang akan dilakukan serta berapa lama yang dibutuhkan kegiatan masing-masing.
2. Menganalisis Sistem Informasi Yang Digunakan Saat Ini
Pada tahap ini yaitu menganalisis sistem dan juga teknologi informasi yang guna mendukung proses manajemen sumber daya manusia.
3. Memodelkan Sistem Informasi Dengan Menggunakan Pemodelan UML (Unified Modeling Language).
Pada tahap ini membuat model kebutuhan sistem informasi dengan Use Case, Activity Diagram dan Class Diagram.
4. Membangun Prototipe Sistem Informasi
Pada tahap ini dibuat prototype sistem berupa user interface.
5. *Perancangan Sistem*
Berdasarkan model prototype yang telah digambarkan diatas, maka dapat diuraikan pembahasan masing-masing tahap dalam model tersebut adalah sebagai berikut:
 1. Komunikasi
Tim pengembang software dapat dilakukan dengan pertemuan para stakeholder agar dapat menentukan apa yang dibutuhkan dari software pada saat itu untuk digambarkan area-area pada definisi lebih jauh untuk iterasi selanjutnya.
 2. Perencanaan Secara Cepat
Dalam perencanaan ini iterasi pembuatan prototipe dilakukan secara cepat dengan menggunakan permodelan dari rancangan cepat.
 3. Model Rancangan Cepat
Pada tahap ini sebuah perencanaan yang menggunakan model menggunakan model berorientasi objek dan juga tools UML yaitu Usecase, Class diagram dan juga Activity Diagram.
 4. Pembuatan Prototype
Dalam membuat sebuah rancangan cepat atas dasar representasi sebuah aspek software yang dapat dilihat oleh end user dengan kata lain sebuah rancangan antar muka. Dasar dari memulai konstruksi pembuatan prototipe yaitu dengan rancangan cepat.
 5. Penyerahan Dan Memberikan Umpan Balik Terhadap Pengembangan Prototipe kemudian diserahkan kepada para stakeholder untuk mengevaluasi prototype yang telah dibuat sebelumnya dan memberikan umpan-balik yang akan digunakan untuk memperbaiki spesifikasi kebutuhan. Iterasi terjadi saat pengembang melakukan perbaikan terhadap prototipe tersebut.

4. Hasil dan Pembahasan

4.1 Analisis Sistem yang Sedang Berjalan

Dari hasil observasi, Universitas Muhammadiyah hanya sebagian yang menggunakan sistem, ada beberapa yang belum menggunakan sistem termasuk sistem informasi di bidang sumber daya manusia. Di Universitas Muhammadiyah memiliki 65 Dosen dan Tendik 39 dengan jumlah yang tidak sedikit maka dari itu diperlukan sistem yang dapat menjalankan perguruan tinggi. Sistem Pengolahan data sumber daya manusia yang diterapkan ini masih bersifat manual terutama pada manajemen operasionalnya (Perencanaan, Rekrutmen, Administrasi kepegawaian, Evaluasi dan Pengembangan Karyawan). Data – data tersebut tersedia dalam bentuk Arsip kertas yang disimpan kedalam lemari arsip. Dampak yang terjadi dalam pelaksanaan tersebut yaitu proses pengelolaan data memakan waktu lama, proses pencarian data secara manual berakibat lambatnya penyajian laporan sewaktu dibutuhkan. Selain itu data yang diolah secara manual akan berpotensi data menjadi tidak akurat yang disebabkan oleh faktor kelalaian manusia.

4.2 Solusi Pemecahan Masalah

Berdasarkan permasalahan dari sistem yang berjalan pada saat ini, maka solusi pemecahan masalahnya adalah dengan merancang suatu sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada Universitas Muhammadiyah Jambi. Hal ini dilakukan dengan tujuan untuk memberikan hasil sebagai berikut :

1. Kegiatan di manajemen SDM yang khususnya dibagian Penerimaan Karyawan/staff dapat dilakukan dengan sistem informasi yang memadai.

2. Untuk membantu manajemen SDM dalam pendataan data pegawai dan juga mempermudah proses pelamar menjadi pegawai di Universitas Muhammadiyah Jambi. Dengan adanya sistem informasi ini juga dapat dengan mudah mengetahui informasi mengenai perekrutan karyawan dan pengembangan karyawan

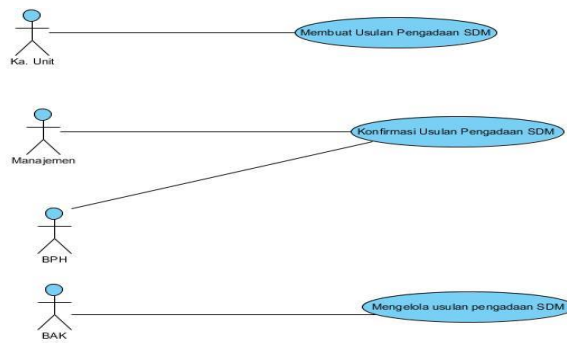
4.3 Permodelan Sistem

1. Use Case Diagram

Untuk mencapai hasil yang sesuai dengan kebutuhan di atas, maka diperlukan perancangan kebutuhan sistem yakni *usecase diagram*. *Use case digram* mengilustrasikan dengan cara yang sangat sederhana bagaimana sistem berinteraksi dengan lingkungannya dengan menggambarkan aktivitas yang dilakukan oleh pengguna sistem dan respons sistem [11]. Narasi use case dipergunakan buat menggambarkan secara tekstual urutan langkah interaksi masing-masing. Use case diagram sistem informasi manajemen sdm digambar sebagai berikut:

1. Subsistem Perencanaan SDM

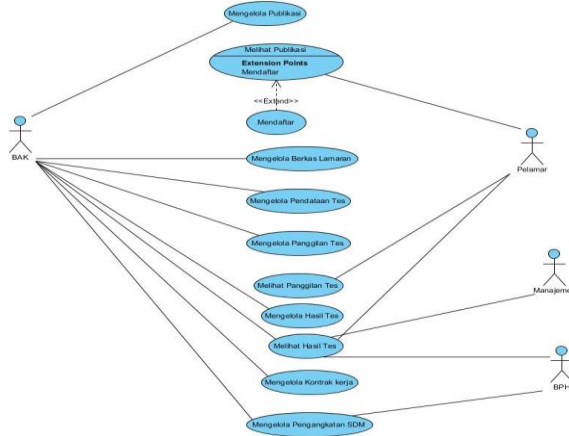
Use Case Diagram berikut adalah gambaran bagaimana pengguna sistem bisa berinteraksi pada sistem dalam proses perencanaan SDM dalam sistem informasi manajemen SDM



Gambar 2. Use Case Diagram Perencanaan SDM

2. Subsistem Rekrutmen SDM

Use case diagram berikut adalah gambaran bagaimana pengguna sistem bisa berinteraksi menggunakan sistem pada proses rekrutmen SDM dalam sistem informasi manajemen SDM



Gambar 3. Use Case Diagram Rekrutmen SDM

3. Subsistem Manajemen SDM

Subsistem Manajemen SDM terdiri dari beberapa fungsi, tiap-tiap fungsi artinya proses penting yg terdapat pada aktivitas pengelolaan sdm. Use case diagram dalam subsistem manajemen sdm diuraikan satu persatu sesuai fungsi-fungsi yang ada.

- a. Data Referensi

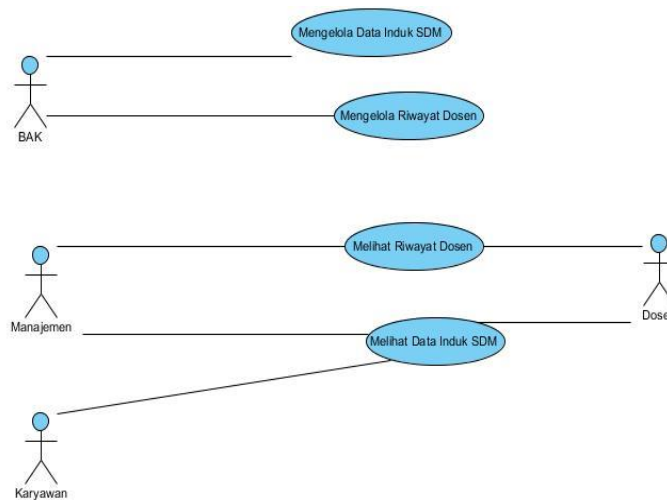
Use case diagram berikut adalah gambar bagaimana pengguna sistem bisa berinteraksi dengan sistem pada proses mengelola data referensi pada subsistem manajemen SDM



Gambar 4. Use Case Diagram Mengelola Data Referensi

b. Administrasi SDM

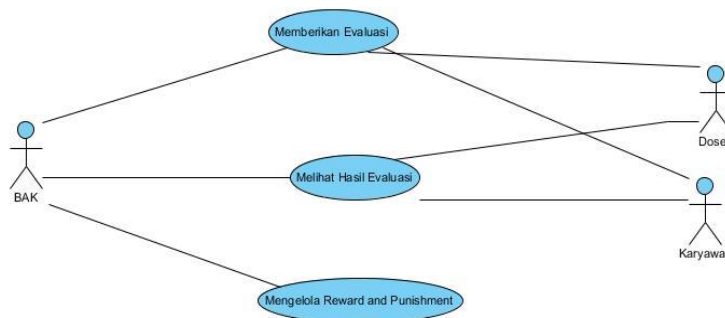
Use case diagram berikut mendeskripsikan bagaimana pengguna sistem bisa berinteraksi dengan sistem pada proses administrasi SDM dalam subsistem manajemen SDM.



Gambar 5. Use Case Diagram Mengelola Data Induk SDM

c. Evaluasi SDM

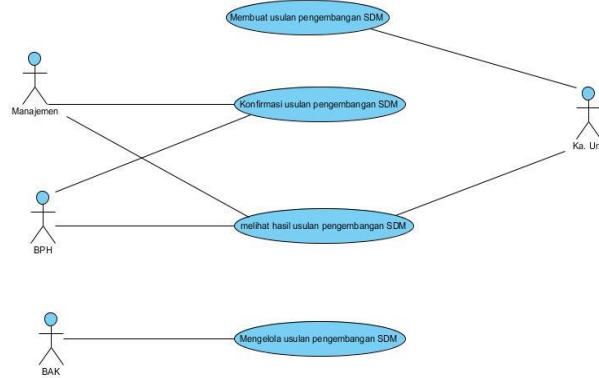
Use case diagram berikut adalah mendeskripsikan bagaimana pengguna sistem bisa berinteraksi menggunakan sistem dalam menyampaikan penilaian terhadap kinerja sdm dalam subsistem manajemen sdm. evaluasi dilakukan terhadap karyawan serta dosen



Gambar 6. Use Case Diagram Evaluasi SDM

d. Pengembangan SDM

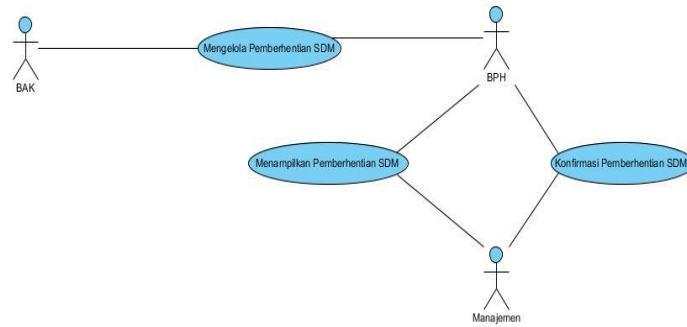
Use case diagram berikut ini menggambarkan bagaimana pengguna sistem dapat berinteraksi dengan sistem dalam proses pengembangan SDM dalam subsistem manajemen SDM.



Gambar 7. Use Case Diagram Pengembangan SDM

e. Pemberhentian SDM

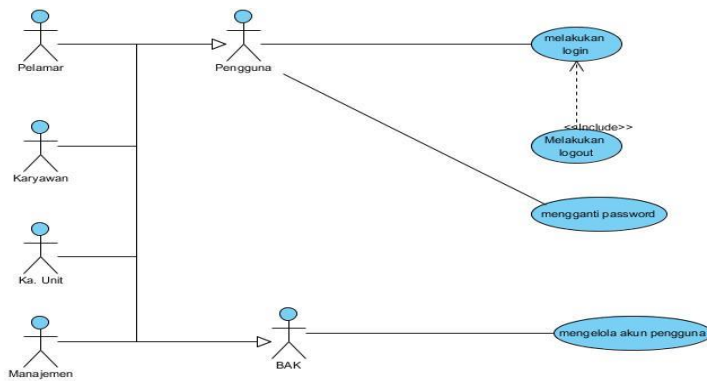
Use case diagram berikut ini menggambarkan bagaimana pengguna sistem dapat berinteraksi dengan sistem dalam proses pemberhentian SDM dalam subsistem manajemen SDM.



Gambar 8. Use Case Diagram Pemberhentian SDM

f. Manajemen pengguna

Use case diagram berikut ini menggambarkan bagaimana pengguna sistem dapat berinteraksi dengan sistem dalam mengelola pengguna sistem.

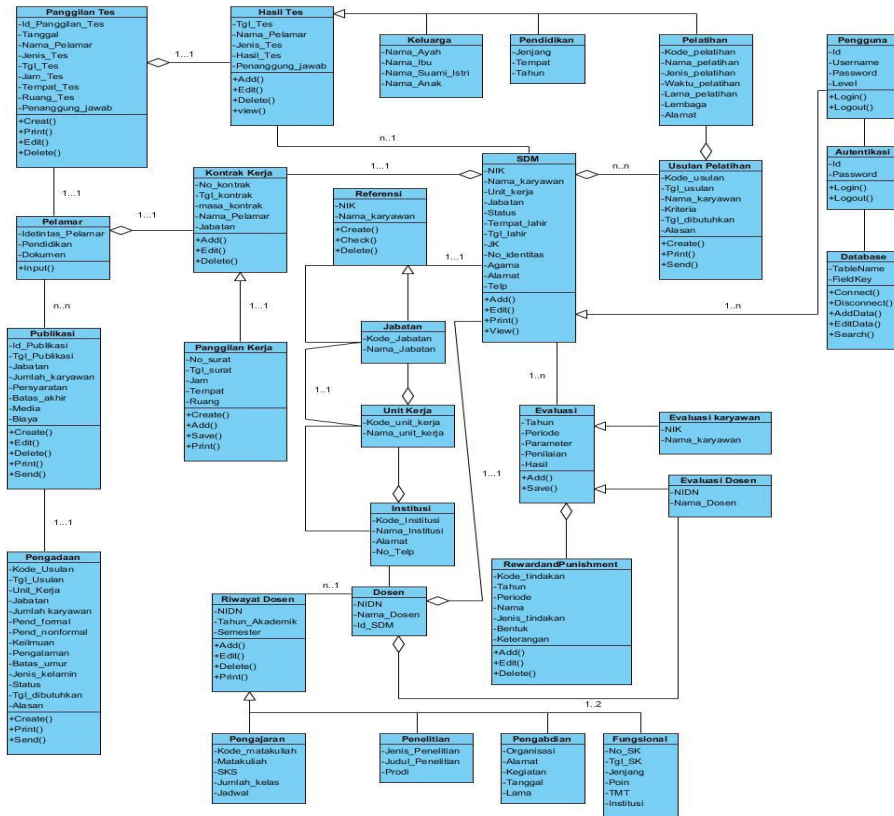


Gambar 9. Use Case Diagram Manajemen Pengguna

2. Class Diagram

Diagram kelas merupakan diagram yang digunakan untuk menampilkan beberapa kelas serta paket-paket yang ada dalam sistem atau perangkat lunak yang sedang kita kembangkan [12]. Diagram kelas adalah inti dari proses pemodelan objek [13]. *Class diagram* dibangun untuk mendeskripsikan jenis-jenis objek dalam system dan berbagai macam hubungan statis yang

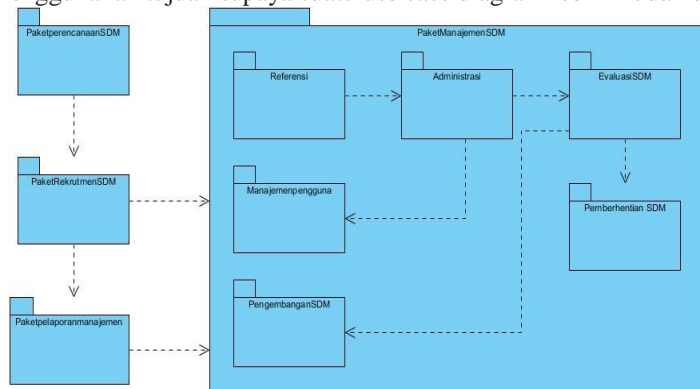
terdapat diantara tiap class [14]. Diagram kelas menggambarkan struktur sistem dari segi pendefinisian kelas-kelas yang akan di buat untuk membangun sistem [15], dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 10. Class Diagram

3. Package Diagram

Package diagram ialah diagram yg digunakan di sistem berskala besar untuk mendeskripsikan saling ketergantungan diantara komponen-komponen utama di sistem. Setiap komponen utama mempunyai diagram use case yg dikelompokkan kedalam suatu package menggunakan tujuan supaya suatu use case diagram lebih mudah dipahami



Gambar 11. Package Diagram

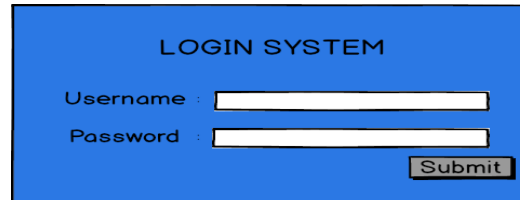
4.4 Perancangan Prototipe Sistem

Perancangan prototype digunakan bagi pengembang sebagai acuan untuk membuat sebuah aplikasi yang dijadikan sebagai produk akhir atau *output* dari sebuah penelitian. *Prototype* merupakan suatu sistem

yang potensial untuk memberikan gambaran bagaimana kira-kira sistem tersebut akan berfungsi bila telah disusun dalam bentuk yang lengkap dan mendapatkan sistem yang akan dibangun. Adapun tampilan *prototype* sebagai berikut.

1. *Prototype Login Sistem*

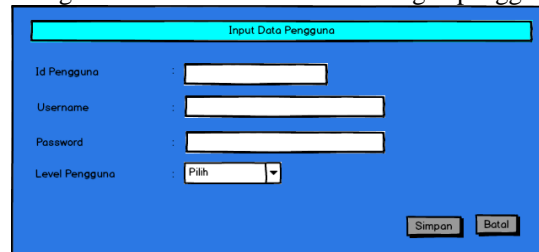
Prototype ini digunakan pengguna sistem untuk masuk ke sistem

A blue rectangular window titled "LOGIN SYSTEM". It contains two text input fields: "Username :" and "Password :". To the right of the "Password :" field is a "Submit" button.

Gambar 12. *Rancangan Prototype Halaman Utama Website*

2. *Prototype Data Pengguna*

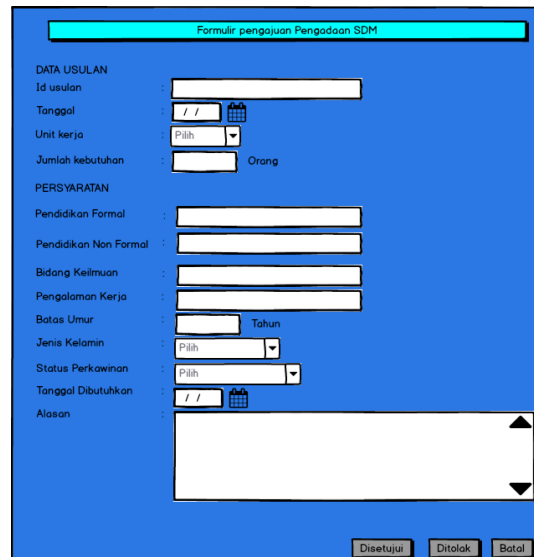
Prototype berikut ini digunakan untuk pendataan akun pengguna sistem yang digunakan untuk masuk ke sistem dan mengakses informasi sesuai kewenangan pengguna.

A blue rectangular window titled "Input Data Pengguna". It contains four input fields: "Id Pengguna", "Username", "Password", and "Level Pengguna". The "Level Pengguna" field is a dropdown menu with "Pilih" selected. At the bottom right are "Simpan" and "Batal" buttons.

Gambar 13. *Rancangan Prototype Login Admin*

3. *Prototype Formulir Pengajuan Kebutuhan SDM*

Prototype berikut ini ialah gambaran dari formulir pengajuan buat kebutuhan SDM dalam rangka aktivitas perencanaan SDM. Formulir ini digunakan oleh ketua unit satuan kerja buat perencanaan kebutuhan SDM di unit kerjanya dengan mengisikan informasi dan persyaratan dari SDM yang diperlukan.

A blue rectangular window titled "Formulir pengajuan Pengadaan SDM". It is divided into two sections: "DATA USULAN" and "PERSYARATAN".
Under "DATA USULAN":
- "Id usulan": text input field.
- "Tanggal": date picker.
- "Unit kerja": dropdown menu with "Pilih" selected.
- "Jumlah kebutuhan": text input field followed by "Orang".
Under "PERSYARATAN":
- "Pendidikan Formal": text input field.
- "Pendidikan Non Formal": text input field.
- "Bidang Keilmuan": text input field.
- "Pengalaman Kerja": text input field.
- "Batas Umur": text input field followed by "Tahun".
- "Jenis Kelamin": dropdown menu with "Pilih" selected.
- "Status Perkawinan": dropdown menu with "Pilih" selected.
- "Tanggal Dibutuhkan": date picker.
- "Alasan": large text area with scrollbars.
At the bottom right are "Disetujui", "Ditolak", and "Batal" buttons.

Gambar 14. *Prototype Formulir Pengajuan Kebutuhan SDM*

| DAFTAR DATA PENGAJUAN KEBUTUHAN SDM | | | | | |
|--|-------------|------------|------------|------------------|----------|
| No | DATA USULAN | | | | Status |
| | Id Usulan | Tanggal | Unit Kerja | Jumlah Kebutuhan | |
| 1 | 78926 | 08-07-2021 | BAUKK | 2 | Diterima |
| <input type="button" value="Tambah"/> <input type="button" value="Edit"/> <input type="button" value="Hapus"/> | | | | | |

Gambar 15. *Prototype Daftar data Pengajuan Kebutuhan SDM*

4. *Prototype Pendataan Publikasi*

Prototype ini merupakan rancangan formulir isian data publikasi untuk kebutuhan pengadaan SDM berdasarkan usulan pengadaan SDM. Output yang dihasilkan akan ditampilkan pada halaman website sehingga bisa diakses oleh publik.

| Publikasi Rekrutmen SDM | |
|--|---|
| INFORMASI PUBLIKASI | |
| Id Publikasi : | <input type="text"/> |
| Tanggal : | <input type="text"/> / <input type="text"/> <input type="text"/> |
| Id Usulan : | <input type="text"/> |
| PERSYARATAN REKRUTMEN | |
| Pendidikan Formal : | <input type="text"/> |
| Pendidikan Non Formal : | <input type="text"/> |
| Bidang Keilmuan : | <input type="text"/> |
| Pengalaman Kerja : | <input type="text"/> |
| Batas Umur : | <input type="text"/> Tahun |
| Jenis Kelamin : | <input type="text"/> |
| Status Perkawinan : | <input type="text"/> |
| Batas Akhir : | <input type="text"/> <input type="text"/> Januari <input type="text"/> 2022 |
| Media Publikasi : | <input type="text"/> |
| Mulai Publikasi : | <input type="text"/> 3 <input type="text"/> Januari <input type="text"/> 2022 |
| Lama Publikasi : | <input type="text"/> Hari |
| Biaya Publikasi : | Rp. <input type="text"/> |
| <input type="button" value="Simpan"/> <input type="button" value="Batal"/> | |

Gambar 16. *Prototype Pendataan Publikasi*

5. *Prototype Online Rekrutmen*

Prototype ini merupakan rancangan dari formulir isian data pelamar sebagai media rekrutmen secara online. Pelamar yang membaca lowongan pekerjaan yang dipublikasikan di website dapat langsung mengajukan lamaran secara online dengan mengisi informasi yang dibutuhkan dan mengunggah (upload) dokumen pendukung, seperti Curriculum Vitae (CV), Ijazah dan Transkrip Nilai

Gambar 17. *Prototype Online Rekrutmen*

| No | Id Pelamar | Tanggal | Nama | TTL | JK | Agama | Status Perkawinan | Alamat | Kota | No.Telp | Pendidikan terakhir | No. Kartu Identitas | Dokumen | Status |
|----|------------|------------|-------------|-------------------|----|-------|-------------------|--------------|-------|--------------|---------------------|---------------------|---------|----------|
| 1 | 0001 | 03-09-2021 | Eva | Jambi,12-12-1998 | P | Islam | Belum | Bakung | Jambi | 083356509641 | S2 | 0548714 | View | Diterima |
| 2 | 0002 | 04-09-2021 | Rahma Sabak | 06-04-1999 | P | Islam | Belum | Kebun Handil | Jambi | 082365987412 | S2 | 04773548 | View | Diterima |
| 3 | 0003 | 08-09-2021 | Samsel | Jambi, 08-07-1997 | L | Islam | Belum | Thehok | Jambi | 081353536292 | S2 | 025775845 | View | Diterima |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |

Gambar 18. *Prototype Online Rekrutmen*

6. *Prototype* Seleksi SDM

Prototype ini digunakan untuk mendata pelaksanaan seleksi SDM sekaligus hasil dari kegiatan seleksi SDM tersebut.

Gambar 19. *Prototype Seleksi Penerimaan SDM*

| No | Id Tes | Tanggal | Jam Tes | Tempat Tes | Ruang Tes | Penanggung Jawab | Id Pelamar | Nama Pelamar | Alamat | Kota | No. Telp | Status |
|----|----------|----------|---------|------------|-----------|------------------|------------|--------------|--------|-------|--------------|-----------|
| 1 | 01092021 | 16-09-21 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Indriyah, S.E | 0001 | Eva | Bakung | Jambi | 085556589641 | Diterima |
| 2 | 02092021 | 16-09-21 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Indriyah, S.E | 0002 | Rahma Handli | Kebun | Jambi | 082365987412 | Diterima |
| 3 | 03092021 | 16-09-21 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Indriyah, S.E | 0003 | Samuel | Thebok | Jambi | 081353536292 | Diterimah |

Gambar 20. *Prototype Seleksi Penerimaan SDM*

7. *Prototype Panggilan Tes*

Prototype ini digunakan untuk menambahkan surat panggilan tes kepada pelamar yang mendaftar dan memenuhi syarat untuk mengikuti tes yang telah dijadwalkan dalam pendataan seleksi penerimaan SDM

Gambar 21. *Prototype Pendataan Panggilan Tes*

| No | No Panggilan Tes | Tanggal | Id Pelamar | Nama Pelamar | Domisili Pelamar | Id Tes | Tanggal Tes | Jam Tes | Tempat Tes | Ruang Tes | Status |
|----|------------------|------------|------------|--------------|------------------|----------|-------------|---------|------------|-----------|----------------|
| 1 | 2001 | 16-09-2021 | 0001 | Eva | Jambi | 01092021 | 16-09-2021 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Terima |
| 2 | 2002 | 16-09-2021 | 0002 | Rahma | Jambi | 02092021 | 16-09-2021 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Tidak Diterima |
| 3 | 2003 | 16-09-2021 | 0003 | Samuel | Jambi | 03092021 | 16-09-2021 | 08.00 | Kampus UM | 2.10 | Terima |
| | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | |

Gambar 22. *Prototype Pendataan Panggilan Tes*

5. *Prototype Kontrak Kerja*

Prototype ini digunakan untuk mengelola kontrak kerja bagi karyawan yang telah lulus seleksi penerimaan SDM.

Gambar 23. *Prototype Kontrak Kerja*

| No | No Kontrak Kerja | Tanggal Kontrak | Id Pelamar | Nama Karyawan | Alamat | Kota | No.telp | Masa Kontrak | Posisi |
|----|------------------|-----------------|------------|---------------|--------|-------|--------------|--------------|--------|
| 1 | 254618 | 1-10-2021 | 0001 | Eva | Bakung | Jambi | 085356589641 | 3 Tahun | Dosen |
| 2 | 254645 | 1-10-2021 | 0003 | Samuel | Thehok | Jambi | 081353536292 | 3 Tahun | Dosen |

Gambar 24. *Prototype Kontrak Kerja*

5. Kesimpulan

5.1 Simpulan

Berdasarkan uraian yang telah dibahas pada bab – bab sebelumnya, maka dari pembahasan yang telah di jelaskan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil dari analisis terhadap manajemen SDM yang ada di Universitas Muhammadiyah Jambi, kegiatan di manajemen SDM yang khusus nya dibagian Penerimaan Karyawan/staff belum dilakukannya pemanfaatan sistem informasi yang memadai.
2. Penelitian ini menghasilkan suatu rancangan yang dibuat dengan menggunakan metode berorientasi objek dengan UML, yang menghasilkan prototype sistem informasi manajemen SDM yang khususnya penerimaan karyawan di Universitas Muhammadiyah Jambi.
3. Hasil rancangan sistem informasi ini untuk membantu manajemen SDM dalam pendataan data pegawai dan juga mempermudah proses pelamar menjadi pegawai di Universitas Muhammadiyah Jambi. Dengan adanya sistem informasi ini juga dapat dengan mudah mengetahui informasi mengenai perekrutan karyawan dan pengembangan karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan oleh penulis maka dapat dikemukakan saran sebagai berikut:

1. Rancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia yang dihasilkan dapat dijadikan sebagai dasar pengembangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia di Universitas Muhammadiyah Jambi untuk pengelolaan sumber daya manusia yang baik.
2. Agar hasil yang terbentuk bisa optimal dan juga sesuai kebutuhan pengguna sistem, maka prototype yang telah dibuat diperlukan dilakukan uji coba Prototype.
3. Rancangan sistem informasi sumber daya manusia ini perlu untuk dikembangkan sehingga dapat diterapkan di Universitas Muhammadiyah Jambi dan diharapkan mampu membuat sistem informasi sumber daya manusia yang telah diterapkan menjadi lebih baik dan sempurna.
4. Untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambah fitur pembendaharaan dalam penelitian di bidang Sistem Informasi.
5. Berdasarkan hasil dari penelitian ini dapat menjadi referensi bagi peneliti lainnya.

6. Daftar Rujukan

- [1] Dennis, Alan; Wixom, Barbara Haley; & Tergaden, David. 2015. *System Analysis & Design An Object-Oriented Approach with UML*. Fifth Edition. New Jersey: John Wiley & Sons, Inc
- [2] Ibnu H, & Setiawan A. 2018. Analisis Dan Perancangan Sistem E-Learning Berbasis Web Pada Sma Negeri 4 Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*. 3(4), 1255-1261.
- [3] Indyah Hartami Santi., *Analisis Perancangan Sistem*. Bojong: PT. Nasya Expanding Manajemen, 2020, pp. 20-71.
- [4] K. C. Laudon dan J. P. Laudon, *Management Information Systems: Managing the Digital Firms*, 12th penyunt., Upple Saddle River, NJ: Prentice Hall, 2012
- [5] Laudon, Ken; Laudon, Jane P. 2014. *Management Informatika Systems, 13th Edition*. New York University: Pearson Education Limited
- [6] Mulyadi. 2012 Analisis dan perancangan sistem informasi manajemen sumber daya manusia pada STIKOM Dinamika Bangsa Jambi: Jambi
- [7] M. Puspitasari, S. Dan A. Budiman, "Perancangan Sistem Informasi Manajemen Perpustakaan Menggunakan Metode Fast (Framework For The Application System Thinking) (Studi Kasus : Sman 1 Negeri Katon)," *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi* , Vol. 2, No. 2, Pp. 69-77, 2021.
- [8] Prabowo Pudjo Widodo., Dan Herlawati., 2011, *Menggunakan Uml – Uml Secara Luas Digunakan Untuk Memodelkan Analisis & Desain Sistem Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung
- [9] Rosa.A.S & Shalahuddin.M. 2015. *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Informatika Bandung: Bandung.
- [10] Rusdi Nur., dan Muhammad Arsyad Suyuti., *Perancangan Mesin – Mesin Industri*. Yogyakarta: CV. Budi Utama, 2018, pp. 5.
- [11] Stair R, Reynolds G. 2012 *Fundamentals of Information Systems*
- [12] Sopiah, Nyimas. Rancangan sistem informasi sumber daya manusia menggunakan metode berorientasi objek (studi kasus: penilaian kinerja dosen universitas bina darma): Palembang
- [13] Sholih., 2010, *Analisis Dan Perancangan Berorientasi Obyek*. Bandung: Cv. Muara Indah
- [14] Tata Sutabri, 2012 "Sistem Informasi" Edisi Pertama. Yogyakarta: Penerbit Andi Offset. Hal :46
- [15] Z. M. Noer Dan K. Ngamali, "Aplikasi Perpustakaan Smk Siliwangi Ams Banjarsari Berbasis Android," *Jurnal Manajemen Informatika*, Vol. 4, No. 2, Pp. 42-50, 2017