

## Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari

*Syakurah<sup>1</sup>, Kondar Siahaan<sup>2</sup>*

*Program Studi Magister Sistem Informasi, Pasca Sarjana STIKOM Dinamika Bangsa, Jambi  
Jl. Jend. Sudirman Thehok – Jambi, (0741) 35096 / (0741) 35093  
E-mail: [syakurah23@gmail.com](mailto:syakurah23@gmail.com)<sup>1</sup>, [kondarsn@yahoo.com](mailto:kondarsn@yahoo.com)<sup>2</sup>*

### Abstract

Evaluation of the performance of lecturers at Batanghari University is carried out every semester by distributing questionnaires in the form of sheets of paper given to students and permanent lecturers at the end of the semester exams. Problems that are constrained in the current system, namely the lack of staff distribution of questionnaires, submission of questionnaire files that have been filled out by students and lecturers is slow, recapitulation of data using the Microsoft Excel program, submission of recapitulation of lecturer data is often late from the specified time limit, report preparation takes a long time, besides that there is also a pile up of questionnaire files. The purpose of this study was to analyze and design a management information system for evaluating the performance of lecturers at Batanghari University. Analysis of system requirements using UML (Unified Modeling Language) tools, namely usecase diagrams, activity diagrams, and class diagrams. This research resulted in a prototype design of management information system evaluating lecturer performance in the form of IKAD report and Lecturer Satisfaction. The author hopes that the next stage of implementation can be used for the future and can be a reference for other researchers discussing the same or similar topics.

**Keywords:** Management Information System, Lecturer Performance Evaluation, Unified Modelling Language (UML), Prototype.

### Abstrak

Evaluasi kinerja dosen pada Universitas Batanghari dilakukan pada setiap semester dengan penyebaran kuesioner masih yang berupa lembaran kertas yang diberikan kepada mahasiswa dan dosen tetap pada saat ujian akhir semester. Masalah yang terkendala pada sistem saat ini, yaitu kekurangan tenaga staff penyebaran kuesioner, penyerahan berkas-berkas kuesioner yang telah diisi oleh mahasiswa dan dosen lambat, rekapitulasi data menggunakan program microsoft excel, penyerahan rekapitulasi data dosen sering terlambat dari batas waktu yang ditentukan, pembuatan laporan membutuhkan waktu yang lama, selain itu juga terjadi penumpukan berkas-berkas kuesioner. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan merancang sistem informasi manajemen evaluasi kinerja dosen pada Universitas Batanghari. Analisis kebutuhan sistem dengan menggunakan alat bantu UML (Unified Modelling Language) yakni usecase diagram, activity diagram, dan class diagram. Penelitian ini menghasilkan rancangan prototipe sistem informasi manajemen evaluasi kinerja dosen berupa laporan IKAD dan Kepuasan Dosen. Penulis mengharapkan peneliti selanjutnya ketahap implementasi dapat dipergunakan untuk masa yang akan datang dan bisa menjadi referensi bagi peneliti lain yang membahas topik yang sama atau sejenis.

**Kata Kunci :** Sistem Informasi Manajemen, Evaluasi Kinerja Dosen, Unified Modelling Language (UML), Prototipe.

© 2020 Jurnal MANAJEMEN SISTEM INFORMASI.

## 1. Pendahuluan

Perkembangan teknologi informasi saat ini, sangat cepat dan penggunaannya bukan hanya mencakup disuatu wilayah tertentu melainkan sudah mendunia, bahwa jarak bukan lagi suatu hambatan untuk berkomunikasi dan mendapatkan teknologi informasi dari berbagai belahan penjuru negara. Teknologi informasi dirasakan sangat berpengaruh besar salah satunya telah merambah ke kinerja sumber daya manusia dan dunia pendidikan, sehingga hal ini akan menciptakan persaingan layanan pendidikan yang bermutu dan berkualitas setiap lembaga pendidikan.

Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor yang tidak dapat dilepaskan dari sebuah organisasi, baik institusi, pendidikan maupun perusahaan. Pada hakikatnya, sumber daya manusia sebagai penggerak, pemikir dan perencana untuk mencapai tujuan organisasi tersebut. Peranan penting dalam dunia pendidikan salah satunya sumber daya manusia baik itu tenaga pendidik maupun tenaga pengajar sangat diutamakan, tanpa adanya sumber daya manusia tersebut kegiatan administrasi dan belajar mengajar disuatu lembaga pendidikan tidak akan berjalan.

Pada perguruan tinggi mempunyai salah satu aset yang menjadi tulang punggung proses Tri Dharma Perguruan Tinggi, yaitu dengan meningkatkan sumber daya manusia salah satunya tenaga pengajar yang berkualitas dan dapat meningkatkan profit serta unggul dalam berkompetisi dengan perguruan tinggi lain. Untuk itu, perlu peningkatan kualitas kinerja dosen dari waktu ke waktu terus menerus berkembang secara berkelanjutan sesuai dengan Pedoman Beban Kerja dan Evaluasi Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi, Ditjen Dikti Tahun 2010 dan Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) disetiap perguruan tinggi. Oleh Karena itu, unit penjaminan mutu pada perguruan tinggi mempunyai peranan penting saat ini sebagai suatu sistem manajemen yang menyangkut sumber daya, informasi untuk mempertahankan dan meningkatkan mutu pelaksanaan misi dalam mewujudkan visinya.

Universitas Batanghari merupakan salah satu Perguruan Tinggi Swasta di Jambi yang saat ini memiliki visi yaitu “Menjadi Pusat Unggulan Dalam Pembelajaran Dan Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Teknologi Dan Seni Atas Dasar Akhlak Mulia Untuk Kesejahteraan Masyarakat”. Universitas Batanghari melaksanakan Sistem Penjaminan Mutu Internal secara berjenjang dengan membentuk unit kerja tingkat universitas melalui Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari, Badan Penjamin Mutu adalah unit pelaksana teknis dibidang peningkatan dan penjaminan mutu akademik.

Kegiatan pada Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari, dimana salah satunya berusaha terus untuk memenuhi laporan standar mutu dibidang Monitoring dan Evaluasi Kinerja Dosen antara lain yaitu: Indeks Kinerja Akademik Dosen (IKAD) dan Kepuasan Dosen. Proses evaluasi kinerja dosen ini dilaksanakan secara manual dan dengan mengisi sebuah kuesioner. Kuesioner ini dibuat oleh Badan Penjaminan Mutu berdasarkan dokumen Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI) Universitas Batanghari tahun 2016.

Penilaian evaluasi kinerja dosen merupakan suatu proses dimana perguruan tinggi melakukan evaluasi atau menilai kinerja dosen yang berfungsi untuk mengawasi dosen dalam melaksanakan tugas pokoknya pada proses belajar mengajar dan untuk meningkatkan kualitas perguruan tinggi tersebut.

Evaluasi kinerja dosen pada Universitas Batanghari dilakukan pada setiap semester dengan penyebaran kuesioner masih yang berupa lembaran kertas yang diberikan kepada mahasiswa dan dosen tetap (Yayasan Pendidikan Jambi) pada saat ujian akhir semester. Masalah yang terkendala pada sistem saat ini, yaitu kekurangan tenaga staff penyebaran kuesioner karena proses penyebaran kuesioner dilakukan pada saat ujian akhir semester, penyerahan berkas-berkas kuesioner yang telah diisi oleh mahasiswa dan dosen lambat dari setiap fakultas, operator Badan Penjaminan Mutu merekapitulasi data menggunakan program *microsoft excel*, penyerahan rekapitulasi data dosen dari Gugus Jaminan Mutu dari setiap fakultas sering terlambat dari batas waktu yang ditentukan dimana data dosen tersebut berupa ketepatan kehadiran dosen dalam mengajar, ketepatan penyerahan nilai, penelitian dan pengabdian dosen. Pengisian kuesioner kepuasan dosen juga sering terlambat dinilai oleh dosen sehingga proses dokumentasi dan pembuatan laporan membutuhkan waktu yang lama, selain itu juga terjadi penumpukan berkas-berkas kuesioner terlalu banyak jika kegiatan ini dijalankan setiap semester.

Dari permasalahan yang telah ada tentang Indeks Kinerja Akademik Dosen (IKAD) dan Kepuasan Dosen, maka penulis tertarik melakukan penelitian lebih lanjut terhadap system informasi manajemen evaluasi kinerja dosen yang berjudul "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari".

## 2. Tinjauan Pustaka/ Penelitian Sebelumnya

Pada penelitian yang peneliti lakukan dalam pembuatan tesis ini, peneliti melakukan perbandingan dengan jurnal yang pernah dibuat oleh peneliti lainnya yang berkaitan dengan evaluasi kinerja dosen adalah sebagai berikut :

1. Penelitian Oleh Syahril (2016) yang berjudul "Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen Berbasis Web Pada STIKES Baiturrahim Jambi". Pada penelitian ini membahas tentang evaluasi kinerja dosen yang dilaksanakan setiap semester oleh Penjamin Mutu Internal pada STIKES Baiturrahim Jambi. Evaluasi ini melalui pengisian instrument kuisioner oleh mahasiswa pada waktu kegiatan proses belajar mengajar. Evaluasi kinerja dosen masih bersifat manual dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh mahasiswa, kemudian hasilnya dievaluasi dengan menggunakan aplikasi spreadsheet. Kesimpulan dari penelitian ini bahwa system informasi evaluasi kinerja dosen merupakan gabungan dari aktivitas pengelolaan kinerja dosen dengan pemanfaatan teknologi informasi yang menghasilkan informasi guna pencapaian tujuan organisasi dan berdasarkan analisis terhadap Evaluasi Kinerja Dosen di STIKES Baiturrahim Jambi, kegiatannya belum dilakukan secara optimal dan belum sepenuhnya didukung pemanfaatan system informasi atau teknologi informasi yang memadai.

Persamaan pada penelitian ini sama-sama berupa prototipe evaluasi kinerja dosen masih berjalan secara manual yang dilakukan pada setiap semester dan bisa rentan terhadap kesalahan *human error* (salah *entry*) data, proses pengolahan dan hasil evaluasi relative lama, perbedaannya hanya saja pada STIKES Baiturrahim pengisian kuisioner berupa aplikasi spreadsheet hanya diisi oleh penilaian mahasiswa sedangkan pada Universitas Batanghari pengisian kuesioner masih menggunakan lembaran kertas dan memiliki kelebihan dalam proses penilaiannya meliputi tidak hanya dari penilaian oleh mahasiswa tetapi juga dari kehadiran dosen dalam mengajar, ketepatan penyerahan nilai, penelitian dan pengabdian, serta kepuasan dosen dalam proses belajar mengajar.

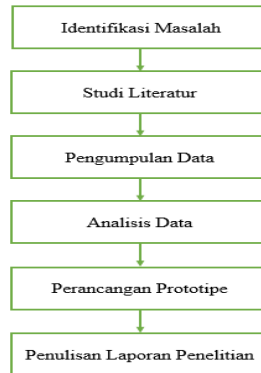
2. Penelitian oleh Syopiansyah Jaya Putra dan Nia Kumaladewi (2011) yang berjudul "Sistem Informasi Evaluasi Kinerja Dosen (Studi Kasus: Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta)". Pada Penelitian ini Dalam penelitian ini dipaparkan bahwa untuk evaluasi kinerja dosen dan dapat digunakan untuk meningkatkan indicator terkait dengan kompetensi dasar yang diraih oleh seorang dosen. Kesimpulan dari penelitian ini system evaluasi kinerja dosen yang dibuat dapat membantu dalam kegiatan evaluasi kinerja dosen dan dapat digunakan sebagai indicator untuk meningkatkan kualitas dosen terkait dengan beracuan pada kompetensi dasar yang diraih dari seorang dosen, system evaluasi kinerja dosen yang dibuat telah terkomputerisasi dan berbasis web serta dapat dijadikan solusi alternative untuk membantu dalam proses evaluasi kinerja dosen, Sistem informasi evaluasi kinerja dosen yang dibuat hasil outputnya dapat membantu pimpinan dalam pengambilan keputusan untuk melakukan pengembangan dosen, dan dengan system ini pengguna dapat melihat hasil penilaian secara cepat dan detail.

Persamaan dalam penelitian ini berupa penilaian tentang evaluasi kinerja dosen untuk meningkatkan kinerja sumber daya manusianya, dalam kaitannya terhadap dosen yang dilakukan pada setiap semester. Perbedaan bahwa penelitian ini pada dalam pengembangannya sudah mencapai implementasi. Sedangkan penelitian ini hanya pada tahap prototipe.

### 3. Metodologi

#### 3.1 Alur Penelitian

Untuk menghasilkan penelitian yang baik dan sesuai dengan sasaran penelitian, maka dibuat sebuah alur penelitian yang sesuai dengan judul penelitian dan berisi langkah-langkah yang dilakukan dalam penelitian. Berikut ini merupakan langkah penelitian yang penulis gambarkan melalui alur penelitian yaitu :



Gambar 3.1 Alur Penelitian

##### 3.1.1 Identifikasi Masalah

Pada tahap identifikasi masalah diharapkan penulis dapat mengerti masalah yang diteliti. Tahap awal identifikasi masalah adalah merumuskan masalah agar penelitian ini dapat berjalan terarah dan teratur sesuai dengan masalah yang diteliti.

##### 3.1.2 Studi Literatur

Mempelajari serta memahami teori-teori yang menjadi pedoman dan referensi guna penyelesaian masalah dan mempelajari penelitian yang relevan dengan masalah yang diteliti.

##### 3.1.3 Pengumpulan Data

Pengumpulan data dalam penelitian ini bertujuan untuk mendukung proses penelitian dengan data-data yang akurat. Beberapa teknik yang digunakan adalah sebagai berikut :

a. Dokumen kerja (*Hard Document*)

Peneliti melakukan pengumpulan data dengan mempelajari dokumen-dokumen yang berkaitan dengan kegiatan evaluasi kinerja dosen pada Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari berupa kuesioner Indeks Kinerja Akademik Dosen (IKAD), Kuesioner Kepuasan Dosen, Data rekapitulasi penilaian evaluasi kinerja dosen.

b. Metode Pengamatan (*Observation*)

Metode pengamatan adalah metode yang dilakukan dengan cara mengamati secara langsung proses kerja pengolahan data oleh Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari. Tahap analisis ini dilakukan untuk dapat menjadi landasan bagi analisis sistem baru sebagai solusi permasalahan yang terjadi.

c. Metode Wawancara (*Interview*)

Metode wawancara adalah metode yang dilakukan dengan cara wawancara atau tanya jawab secara langsung dengan pihak terkait untuk mendapatkan informasi yang dibutuhkan penulis. Dalam penelitian ini penulis melakukan wawancara dengan Kepala Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari untuk mengetahui kriteria-kriteria apa saja yang digunakan dalam proses pengolahan data evaluasi Indeks Kinerja Akademik Dosen (IKAD) dan Kepuasan Dosen sehingga dapat dirancang sistem informasi sesuai dengan kriteria tersebut untuk menghasilkan solusi dalam data evaluasi kinerja dosen dengan tepat.

### 3.1.4 Analisis Data

Penulis menganalisa data yang berkaitan dengan proses kegiatan evaluasi kinerja dosen di Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari, untuk mendukung penelitian akan digambarkan dalam model *Unified Modelling Language (UML)* yaitu *Use Case Diagram*, *Activity Diagram*, dan *Class Diagram*.

### 3.1.5 Pembuatan Prototipe

Pada tahap ini penulis merancang usulan sistem yang baru, penulis menggunakan metode prototipe untuk menggambarkan sebuah rancangan menjadi Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari. Metode Prototipe adalah metode-metode, prosedur-prosedur, konsep-konsep pekerjaan dan aturan-aturan untuk merancang suatu sistem informasi.

### 3.1.6 Laporan Akhir Penelitian

Penulisan laporan penelitian berdasarkan kerangka yang telah dirancang. Kerangka laporan hasil penelitian terdiri atas pendahuluan, landasan teori dan tinjauan pustaka, metodologi penelitian, hasil penelitian dan pembahasan serta penutup yang ditambah dengan lampiran-lampiran bukti hasil penelitian yang telah dilakukan.

### 3.2 Bahan Penelitian

Bahan penelitian yang dibutuhkan dalam Perancangan Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Batanghari yaitu : Gambaran umum atau profil singkat mengenai dan Universitas Batanghari dan Unit Kerja di Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari, Proses evaluasi kinerja dosen yang berjalansaat ini pada Universitas Batanghari, dan *Hardcopy* dokumen-dokumen yang terkait dengan kegiatan evaluasi kinerja dosen pada Universitas Batanghari.

### 3.3 Alat Penelitian

Alat Penelitian merupakan perangkat yang digunakan penulis dalam pengembangan sistem. Adapun perangkat yang penulis gunakan dalam pengembangan sistem adalah sebagai berikut :

1. Perangkat Lunak (*software*), terdiri dari Sistem Operasi *Windows 10*, *Microsoft Word 2013*, dan *Microsoft Visio 2013*.
2. Perangkat Keras (*Hardware*), terdiri dari Laptop *Asus AMD Quad Core A8-7410*, *Harddisk 500 GB*, *Memory 4GB*, *Monitor 14 inch*, *Printer HP 3835*, dan Perangkat keras pendukung lainnya

## 4. Hasil dan Pembahasan

### 4.1 Hasil Penelitian

#### 4.1.1 Analisis Sistem Yang Berjalan

Analisis sistem adalah salah satu teknik untuk mengurangi masalah dan mencari gambaran dari sistem yang sedang berjalan tentang kegiatan manajemen evaluasi kinerja dosen dan kepuasan dosen yang dilaksanakan pada Badan Penjaminan Mutu Universitas Batanghari antara lain sebagai berikut : penetapan tim evaluasi kinerja dosen, persiapan kuesioner, penyebaran kuesioner, penilaian evaluasi kinerja dosen, pembuatan laporan evaluasi kinerja dosen, informasi evaluasi kinerja dosen, dan tindak lanjut evaluasi kinerja dosen.

#### 4.1.2 Solusi Pemecahan Masalah

Dari permasalahan tersebut salah satu solusi yang dapat di gunakan oleh Universitas Batanghari untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan merancang suatu Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Universitas Batanghari sebagai berikut :

1. Sistem yang dirancang memudahkan tim pelaksanaan kegiatan evaluasi kinerja dosen tanpa harus melakukan penyebaran kuesioner kesetiap ruangan kelas dan dosen, dengan sistem ini mahasiswa atau dosen mengisi kuesioner melalui website Universitas Batanghari pada saat setelah ujian semester sehingga tidak mengganggu kegiatan ujian akhir semester dan tidak membutuhkan penambahan tim pelaksana dari fakultas.
2. Waktu pelaksanaan pengisian kuesioner hanya dilakukan hanya satu kali login sebelum mengontrak matakuliah, penilaian pembelajaran oleh mahasiswa ini dimulai saat mahasiswa selesai ujian semester dan pengisian kuesioner ditutup awal perkuliahan semester selanjutnya. Sedangkan kepuasan dosen dilakukan satu kali login sebelum melakukan konfirmasi pembimbing akademik saat mengontrak matakuliah.

3. Sistem yang dirancang dilengkapi sistem keamanan data, pencarian data dan fungsi peringatan data yang kosong, sehingga dapat meminimalisir terjadinya pembobolan oleh pihak yang tidak terkait dengan sistem, kehilangan data serta kesalahan penginputan data.
4. Proses pencarian data lebih cepat dan langsung dapat digunakan untuk kepentingan tertentu sehingga lebih menghemat waktu, dengan memanfaatkan fungsi pencarian pada sistem.
5. Pengolahan data evaluasi kinerja dosen kedepannya akan saling terintegrasi dan data yang telah di input sebelumnya nanti akan diproses untuk menghitung skor penilaian kuesioner ikad dan kepuasan dosen sehingga informasi yang didapat lebih cepat serta akurat dalam pembuatan laporan.

#### 4.2 Pembahasan

##### 4.2.1 Analisis Kebutuhan Sistem

Analisis kebutuhan sistem merupakan proses untuk menggambarkan manajemen yang dibutuhkan *user* dari sebuah sistem serta batasan-batasan (*constraints*) dalam pengoperasian sistem dan pengembangannya.

##### A. Kebutuhan Fungsional Sistem

Fungsional sistem menggambarkan proses atau aktivitas manajemen yang diberikan oleh sistem berdasarkan prosedur atau fungsi yang harus dikerjakan oleh sistem untuk kebutuhan pengguna. Maka fungsi utama yang harus dilakukan oleh sistem yang akan dibangun adalah sebagai berikut :

1. Fungsi login  
Digunakan oleh aktor untuk masuk kedalam sistem.
2. Fungsi mengelola data dosen  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan menghapus data dosen. Dimana sistem dapat mengelola semua data dosen tetap Universitas Batanghari meliputi data dosen, pendidikan, jabatan fungsional.
3. Fungsi mengelola data pengajaran  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan lihat data pengajaran. Dimana sistem dapat mengelola data pengajaran dari dosen tetap Universitas Batanghari setiap semesternya meliputi tanggal penyerahan SAP/Silabus, RPKPS, bahan ajar, jumlah kehadiran, tanggal penyerahan soal dan nilai dalam satu semester
4. Fungsi mengelola data penelitian  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan melihat data penelitian. Dimana sistem dapat mengelola data penelitian dosen setiap semester meliputi judul, tahun terbit, judul penelitian, jenis penelitian, bidang ilmu sumber dana dan alamat penelitian.
5. Fungsi mengelola data pengabdian  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan melihat data pengabdian. Dimana sistem dapat mengelola data pengabdian dosen setiap semester meliputi judul, tahun terbit, skala dan sumber dana dan alamat pengabdian.
6. Fungsi mengelola kuesioner Ikad  
Digunakan untuk menambah, dan melihat data kuesioner Ikad. Dimana sistem mengelola penilaian evaluasi kinerja dosen berdasarkan IKAD yang meliputi data pertanyaan dan skor penilaian.
7. Fungsi mengelola kuesioner kepuasan dosen  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan melihat data kuesioner kepuasan dosen. Dimana sistem mengelola penilaian berdasarkan kepuasan dosen yang meliputi data pertanyaan dan skor penilaian.
8. Fungsi melihat hasil penilaian ikad  
Digunakan untuk melihat hasil evaluasi kinerja dosen berdasarkan penilaian IKAD. Dimana penilaian sistem evaluasi kinerja dosen meliputi penilaian pembelajaran oleh mahasiswa, penilaian kehadiran dosen, penilaian ketepatan penyerahan nilai, penilaian penelitian dan penilaian pengabdian dosen.
9. Fungsi melihat hasil penilaian kepuasan dosen  
Digunakan untuk melihat hasil evaluasi kinerja dosen berdasarkan penilaian kepuasan dosen.
10. Fungsi mencetak laporan evaluasi kinerja dosen  
Digunakan mencetak laporan evaluasi kinerja dosen. Dimana sistem dapat melihat dan mencetak laporan yang dibutuhkan setiap semester terkait dengan kegiatan evaluasi kinerja dosen yaitu Indeks Kinerja Akademik Dosen (IKAD) dan Kepuasan Dosen.

- 11. Fungsi manajemen user  
Digunakan untuk menambah, mengubah dan data user. Dimana sistem manajemen user untuk menentukan siapa saja yang dapat mengakses sistem informasi sesuai kebutuhan aktor.
- 12. Fungsi mengisi kuesioner kepuasan dosen  
Digunakan oleh aktor untuk mengisi kuesioner kepuasan dosen.
- 13. Fungsi mengisi kuesioner pbm  
Digunakan oleh aktor untuk mengisi kuesioner pbm (penilaian pembelajaran oleh mahasiswa).
- 14. Fungsi logout.  
Digunakan oleh aktor operator untuk keluar dari sistem

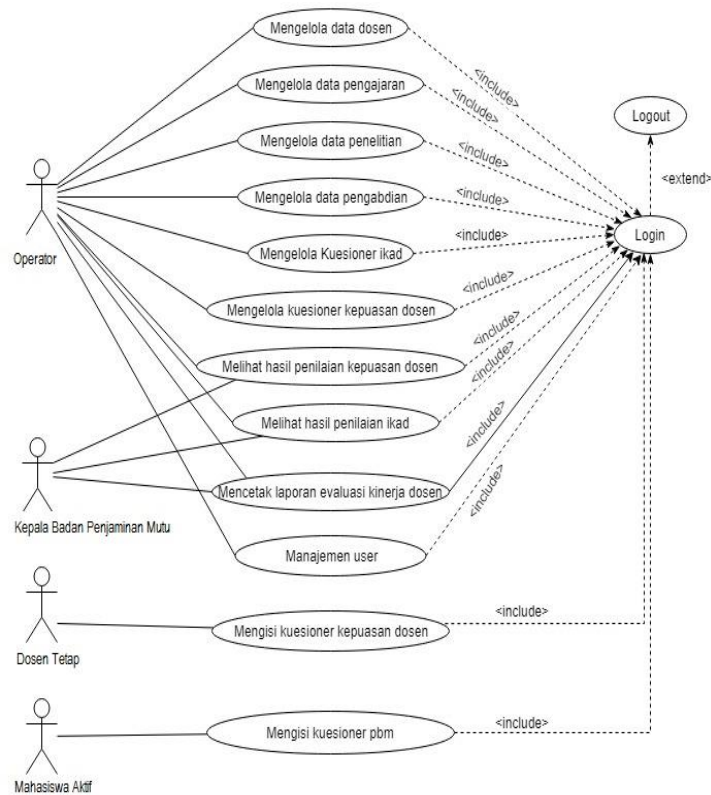
**B. Kebutuhan Non Fungsional Sistem**

Kebutuhan non fungsional sistem mendefinisikan properti dan batasan sistem. Berdasarkan kebutuhan fungsional sistem yang telah dijelaskan sebelumnya, maka diharapkan sistem yang dirancang mampu memiliki hal-hal sebagai berikut :

- 1. *Usability*, sistem memiliki user yang mudah digunakan oleh operator dalam mengelola data evaluasi kinerja dosen
- 2. *Security* :
  - a. Informasi *user* bersifat privasi, yang hanya bisa digunakan oleh pengguna yang telah terdaftar.
  - b. Sistem aplikasi dan *database* dilengkapi dengan username dan password.
- 3. *Operational*, sistem sebaiknya dioperasikan menggunakan pemrograman php, program dreamweaver, *Database MySQL* dengan *type system* 64 bit *Operating System*.
- 4. *Flexibility*, kemudahan dalam melakukan pencarian data ketika dibutuhkan, karena dilengkapi sistem pencarian dengan memasukkan kode yang ingin dicari.

**4.2.2 Usecase Diagram**

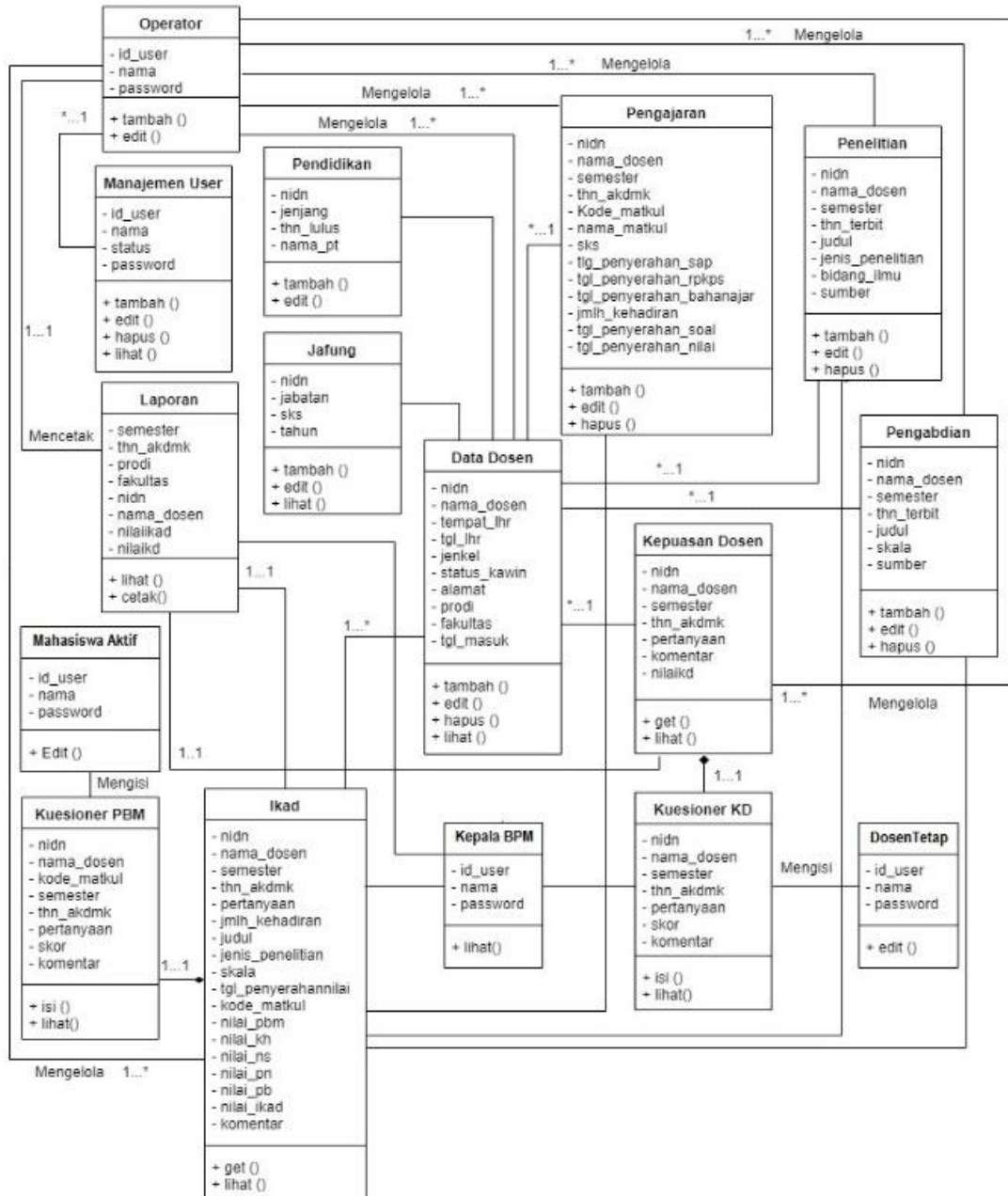
Use case diagram ini menjelaskan gambaran aktor dan fungsi kerja dari sebuah Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari.



Gambar 4.1 Usecase Diagram

4.2.3 Class Diagram

Class Diagram menggambarkan kelas berikut perilaku dan keadaan dengan menghubungkan antara kelas-kelas. Berikut adalah penggambaran *class diagram* Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari dapat dilihat pada gambar berikut ini :



Gambar 4.2 Class Diagram

4.2.6 Prototipe Sistem

Prototipe adalah suatu versi sistem potensial yang disediakan bagi pengembang dan calon pengguna yang dapat memberikan gambaran bagaimana kira-kira sistem tersebut akan berfungsi bila



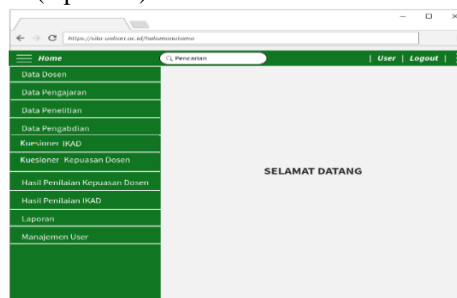
telah disusun dalam bentuk yang lengkap. Adapun tampilan prototipe sistem informasi manajemen evaluasi kinerja dosen pada Universitas Batanghari, dimana untuk rancangannya adalah sebagai berikut :

### 1. Rancangan Halaman Login



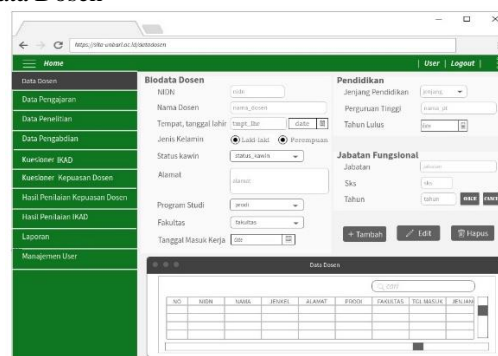
Gambar 4.3 Rancangan Halaman Login

### 2. Rancangan Halaman Utama (Operator)



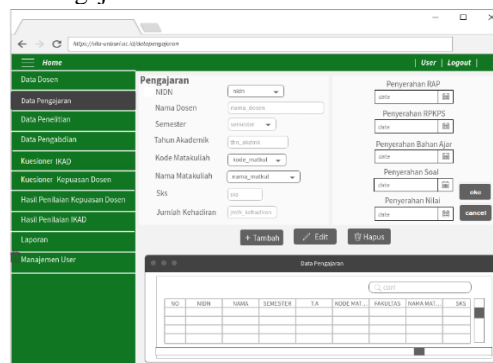
Gambar 4.4 Rancangan Halaman Utama

### 3. Rancangan Halaman Data Dosen



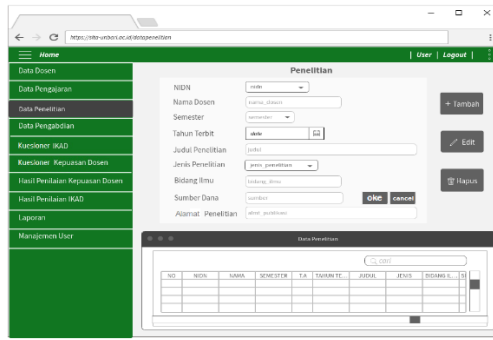
Gambar 4.5 Rancangan Data Dosen Tetap

### 4. Rancangan Halaman Data Pengajaran



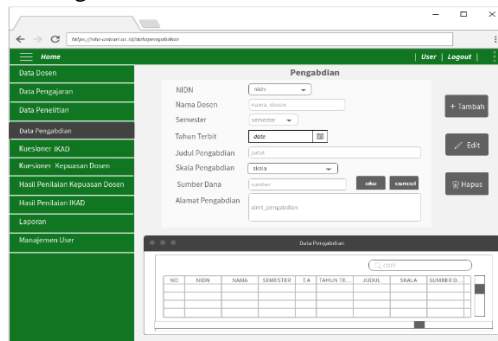
Gambar 4.6 Rancangan Data Pengajaran

5. Rancangan Halaman Data Penelitian



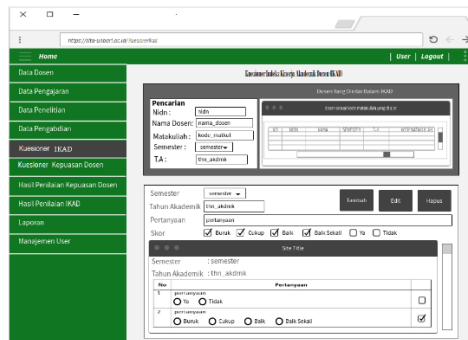
Gambar 4.7 Rancangan Data Penelitian

6. Rancangan Halaman Data Pengabdian



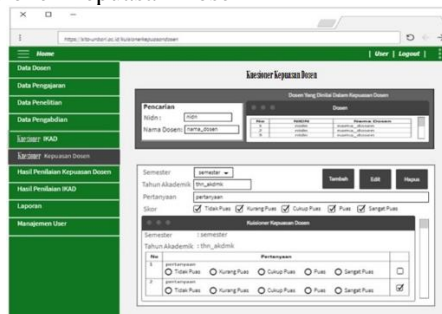
Gambar 4.8 Rancangan Data Pengabdian

7. Rancangan Halaman Kuesioner Ikad



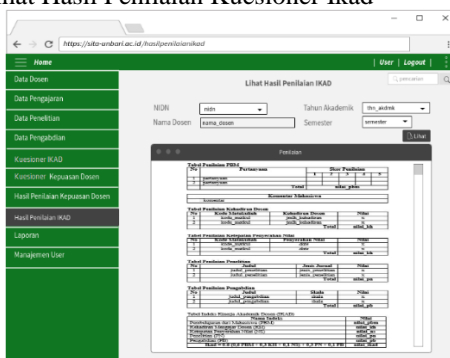
Gambar 4.9 Rancangan Kuesioner Ikad

8. Rancangan Halaman Kuesioner Kepuasan Dosen



Gambar 4.10 Rancangan Kuesioner Kepuasan Dosen

## 9. Rancangan Halaman Melihat Hasil Penilaian Kuesioner Ikad



Gambar 4.11 Rancangan Melihat Hasil Penilaian Kuesioner Ikad

## 5. Penutup

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen pada Universitas Batanghari, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Sistem Evaluasi Kinerja Dosen Pada Universitas Batanghari masih dilakukan dengan menggunakan lembar kuesioner dan pengelolaan data menggunakan *Microsoft Excel*. Dimana proses penilaian evaluasi kinerja dosen ini membutuhkan waktu yang lama dalam merekapitulasi penilaian evaluasi kinerja dosen juga terjadi penumpukan berkas-berkas kuesioner pada setiap semester.
2. Analisis kebutuhan sistem dengan menggunakan alat bantu *Inified Modelling Language (UML)* dalam bentuk *use case diagram* untuk menggambarkan beberapa fungsi dari sistem, *class diagram* untuk mengetahui *class* yang terbentuk serta hubungan antar *class diagram* tersebut, *activity diagram* menggambarkan alur aktivitas dalam sistem.
3. Penelitian ini menghasilkan rancangan prototipe Sistem Informasi Manajemen Evaluasi Kinerja Dosen pada Universitas Batanghari yang menampilkan *output* laporan evaluasi kinerja dosen berupa laporan indeks kinerja akademik dosen (IKAD) dan Kepuasan dosen.

### 5.2 Saran

Untuk mencapai sesuatu yang diharapkan, penulis memberikan beberapa saran yang diharapkan dapat memberikan manfaat. Adapun saran-saran tersebut antara lain:

1. Penelitian ini menyarankan untuk penelitian selanjutnya pada proses penilaian evaluasi kinerja dosen dapat menghasilkan *output* laporan dan dapat menampilkan penilaian lebih terperinci lagi. Penilaian evaluasi kinerja dosen tersebut data-datanya saling terintegrasi sehingga informasi yang didapat lebih cepet dan akurat.
2. Perancangan sistem yang dibuat saat ini masih sebatas analisa dan perancangan sistem informasi manajemen evaluasi kinerja dosen saja dan diharapkan dapat dilanjutkan ketahap implementasi oleh peneliti selanjutnya dan dapat dipergunakan untuk yang akan datang.
3. Penelitian ini diharapkan bisa menjadi referensi bagi peneliti lain yang membahas topik yang sama atau sejenis.

## 6. Daftar Rujukan

- [1] Anggraini E.Y. & Rita Irviani, 2017. Pengantar Sistem Informasi. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- [2] Badrudin. 2017. Dasar-dasar Manajemen. Bandung : Alfabeta.
- [3] Batanghari, Universitas. 2016. Dokumen Standar Sistem Penjaminan Mutu Internal Universitas Batanghari Tahun 2016. Jambi. Universitas Batanghari
- [4] Coronel, Carlos; Morris, Steven; & Rob Peter. 2013. *Database Systems Design, Implementation, And Management*. United State of America : Cengage Learning.
- [5] Dennis, Alan; Wixom, Haley Barbara; & Roth, Roberta M. 2012. *Systems Analysis and Design, Fifth Edition*. United States of America: John Wiley & Sons. Inc.
- [6] Kendall, Kenneth E; & Kendall, Julie E. 2011. *Systems Analysis and Design, Eighth Edition*. United State of America : Pearson Prentice Hall.

- 
- [7] Laudon, Kenneth C;& Laudon, Jane. P. 2012. *Management Information System (The Digital Firm) Twelfth Edition*. United State of America :Pearson Prentice Hall.
- [8] Laudon, Kenneth C; & Loudon, Jane P. 2014. *Management Information System.:Managing the Digital Firm. Thirteenth Edition*. England : Pearson Education Limited.
- [9] Muslihudin Muhammad, Oktafianto. 2016. Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Menggunakan Model Terstruktur dan UML. Yogyakarta : Andi Offset.
- [10] Nurdin Diding, Bambang Ismaya, 2018. Administrasi dan Manajemen Sumber Daya Pendidikan. Bandung : PT. Refika Aditama.
- [11] O'Brien, James A; &Marakas, M. George. 2011. *Introduction Of Information Systems, Fifteenth Edition*. New York : The McGraw-Hill Companies, Inc.
- [12] Pedoman Beban Kerja Dosen dan Evaluasi Pelaksanaan Perguruan Tinggi Tridharma Perguruan Tinggi, 2010. Jakarta : Direktorat Jendral Pendidikan Tinggi Pendidikan Nasional
- [13] Prabu Anwar M. A.A. 2017. Evaluasi Kinerja SDM. Bandung : Refika Aditama
- [14] Pressman, Roger S. 2010.*Software Engineering;A Practitioner's Approach Seventh Edition*.New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.
- [15] Rochaety, Eti. 2017. Sistem Informasi Manajemen. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- [16] Shalahuddin M, Rosa A.S. 2018. Rekayasa Perangkat Lunak Tersruktur dan Berorientasi Objek (Edisi Revisi). Bandung: Informatika
- [17] Sharma, at all. 2010. Database Fundamentals. Canada : IBM Corporation.
- [18] Stair, Ralph M. & Reynolds, George W. 2012. *Fundamentals of Information Systems, Sixth Edition*. Buston : Course Technology.
- [19] Susanto,Azhar. 2017. SistemInformasiManajemen;Konsep dan PengembanganSecaraTerpadu. Bandung: Linggajaya.
- [20] Sutabri Tata, 2012, Konsep Sistem Informasi. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- [21] Syahril (2016). Analisis dan PerancanganSistemInformasiEvaluasi Kinerja DosenBerbasis Web Pada STIKES Baiturrahim Jambi. JurnalIlmiah Media SISFO Vol.10 No.2 Oktober 2016. Jambi : STIKES Baiturrahim Jambi.
- [22] Syopiansyah Jaya Putra dan Nia Kumaladewi (2011). SistemInformasiEvaluasi Kinerja Dosen (StudiKasus: FakultasSains dan TeknologiUniversitas Islam Negeri SyarifHidayatullah Jakarta). Jurnal SistemInformasi. Jakarta.: Universitas Negeri Syarif Hidayatullah.
- [23] Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi pasal 1. 2012. Jakarta
- [24] Wibowo. 2016. Manajemen Kinerja - Edisi Kelima. Jakarta : Raja Grafindo Persada.