

## PERANCANGAN SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PEMBERIAN BONUS KARYAWAN PADA CV. KARUNIA SUKSES SEJAHTERA JAMBI MENGGUNAKAN METODE MAUT

Rico Natanael<sup>1</sup>, Nurhadi<sup>2</sup>, Eni Rohaini<sup>3</sup>

Program Studi Teknik Informatika Universitas Dinamika Bangsa, Jambi

Email : [ricojambi39@gmail.com](mailto:ricojambi39@gmail.com), [nurhadi@unama.ac.id](mailto:nurhadi@unama.ac.id), [enirohaini0104@gmail.com](mailto:enirohaini0104@gmail.com)

Artikel Info :

Artikel History :

Submitted : 28-04-2025

Accepted : 24-09-2025

Published : 30-09-2025

**Kata Kunci:** Sistem, Keputusan, Bonus, Karyawan, MAUT

**Keyword:** System, Decision, Bonus, Employee, MAUT

**Abstrak** CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi merupakan salah satu perusahaan yang berlokasi di daerah Jambi dengan pemberian bonus yang masih dipilih secara subjektif berdasarkan keinginan dari manager. Sehingga terjadi permasalahan yaitu terjadi kecemburuan sosial antar karyawan dan menurunnya kinerja dari karyawan dan belum adanya sistem yang terkomputerisasi untuk kenaikan jabatan yang membantu manager SDM untuk menentukan karyawan yang layak mendapatkan bonus. Oleh karena itu, penelitian ini bertujuan memberikan solusi untuk permasalahan yang terjadi dengan menawarkan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL. Penulis melakukan pengembangan sistem dengan metode *waterfall* dan menggunakan pendekatan model sistem *unified model language* menggunakan *usecase diagram*, *activity diagram*, *class diagram* dan *flowchart diagram*. Sistem baru menghasilkan output yang dapat menampilkan data karyawan, data admin, data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil perhitungan pemberian bonus dengan metode MAUT yang memberikan kontribusi kepada perusahaan dapat meningkatkan kinerja dan semangat karyawan.

**Abstract** CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi is one of the companies that are located in the Jambi area giving employee bonus who are were chosen with a subjective based on the desirability of manager .So that problems occur like there`s social jealousy between employees and declines in the performance of our employees and the lack of a system that computerized to rise in a tenure by which help human resources manager to determine employee who should be able to access promotions. Hence, this study aims to give solution to problem that happens by offering decision support system of giving employee bonus using PHP programing language and MySQL database. Writer expand the system with *waterfall* and methods used the system modeling unified language using use case diagram, activity diagram, class diagrams and flowchart diagram. The new system produce outputs that can data showing employees, data admin, data criteria, the sub criteria, the data employees and the results of the office employees with MAUT methods who contributed to a company can improve performance and spirit of employees

### 1. PENDAHULUAN

Perkembangan zaman pada era kemajuan informasi saat ini, komputer digunakan untuk membantu mempermudah pekerjaan manusia, salah satunya yaitu dengan pembuatan sebuah Sistem Pendukung Keputusan. Dengan menggunakan pengelolaan sistem yang terkomputerisasi, maka proses pembuatan keputusan dapat tepat sasaran dan lebih efisien [1]. Sistem Pendukung Keputusan (SPK) atau *Decision Support System* (DS) adalah sistem yang menghasilkan alternatif kriteria untuk memecahkan suatu masalah dan dapat membantu dalam pengambilan keputusan serta alat bantu untuk memuaskan semua pihak [2]. Salah satu pemanfaatan sistem pendukung keputusan dapat membantu memberikan referensi atau acuan dalam pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus

Dalam setiap perusahaan, instansi, organisasi atau badan usaha akan memberikan gaji sebagai kompensasi dari kinerja seorang karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan merupakan salah satu sumber daya yang digunakan sebagai alat penggerak dalam memajukan suatu perusahaan. Disamping itu banyak perusahaan yang memberikan penghargaan kepada karyawannya melalui pemberian bonus berdasarkan kinerja karyawan yang dianggap memuaskan perusahaan dengan tujuan untuk memotivasi karyawan supaya dapat bekerja lebih giat lagi dalam bekerja [3]. Dengan adanya pemberian bonus kepada karyawan dapat memberikan rasa semangat yang tinggi kepada karyawan sehingga produksi atau target yang diinginkan dapat tercapai.

CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi merupakan salah satu perusahaan di kota Jambi yang bergerak sebagai distributor makanan dan minuman ringan yang berada di Jln. Lingkar Selatan No. 89, Pall Merah, Kota Jambi. CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi yang memiliki 33 karyawan yang bekerja dikantor yang terdiri dari berbagai divisi seperti keuangan, pajak, piutang, admin, HRD, dan bagian gudang. CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi setiap bulannya memberikan bonus karyawan untuk memacu semangat karyawan dalam meningkatkan dedikasi dan kinerja karyawan sehingga dapat memberikan keuntungan tersendiri untuk perusahaan. Akan tetapi terdapat kendala yang dihadapi untuk pemberian bonus karyawan adalah proses pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus yang tidak transparan dikarenakan proses penilaian dilakukan berdasarkan kinerja yang dinilai oleh kepala bagian yang dikelola oleh admin akan tetap hasil akhir pemilihan tetap dipilih berdasarkan keputusan manajer tanpa melihat penilaian kinerja karyawan sehingga terjadinya ketidakpuasan atau kecemburuan sosial untuk karyawan yang telah bekerja dengan baik untuk perusahaan dan belum adanya sistem yang terkomputerisasi yang membantu pihak HRD untuk mengelola data pemberian bonus karyawan yang dapat menentukan karyawan yang layak mendapatkan bonus dengan cepat dan tepat.

Peneliti melakukan tinjauan pustaka untuk mendapatkan solusi pemecahan masalah yang terjadi, yaitu : Saputra, dkk [4] menghasilkan sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan untuk pemberian bonus menggunakan metode MAUT dapat memberikan hasil pemilihan karyawan yang layak dipilih yang diambil dari peringkat tertinggi. Theo, dkk [5] menghasilkan sistem pendukung pemberian bonus menggunakan metode MAUT dapat mengelola penilaian karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan dan dapat menampilkan hasil karyawan yang layak dipilih untuk mendapatkan bonus. Sitorus [6] menghasilkan penentuan bonus tahunan dengan SMART dapat menampilkan hasil akhir untuk pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus dengan menampilkan peringkat dari yang tertinggi ke terendah. Berutu, dkk [7] menghasilkan sistem pendukung keputusan untuk penilaian kinerja pegawai dengan metode SMART dapat melakukan pengolahan data penilaian kinerja sesuai kriteria sehingga hasil dapat menampilkan hasil akhir pemilihan karyawan yang akan dipilih.

Hasil penelitian tinjauan pustaka dan permasalahan terjadi, penulis memberikan solusi pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi dengan merancang sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) dikarenakan dapat mengelola data penilaian kinerja karyawan berdasarkan kriteria yang digunakan, dapat menampilkan hasil pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus berdasarkan peringkat tertinggi, dan menampilkan hasil perbandingan antara kedua metode sehingga dapat dijadikan referensi untuk pemilihan karyawan yang layak mendapatkan bonus

Berdasarkan dari permasalahan diatas, penulis tertarik untuk melakukan penelitian guna mencari solusi yang tepat. Penulis menuangkan dalam tugas akhir yang berjudul **“Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi Menggunakan Metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT)”**.

Adapun tujuan penelitian yang dilakukan oleh penulis, yaitu : mengetahui dan menganalisis sistem yang berjalan untuk pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi dan merancang sistem keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) menggunakan *framework laravel* dan DMBS MySQL. Sistem pendukung keputusan adalah kerangka data tertentu yang ditujukan untuk membantu dewan dalam menyelesaikan pilihan yang terkait dengan isu-isu yang semi-terorganisir [8]. Sistem pendukung keputusan memberikan manfaat pengguna sistem untuk mendapatkan acuan ataupun referensi untuk pemilihan [1].

Penelitian ini menggunakan metode MAUT merupakan metode pengambilan keputusan yang fleksibel MAUT lebih banyak digunakan karena kesederhanaanya dalam merespon kebutuhan pembuat keputusan dan caranya menganalisa respon [7]. Perancangan sistem aplikasi dirancang dengan bahasa pemrograman PHP (*PHP Hypertext Preprocessor*) sebagai perangkat lunak *open source* yang diatur dalam aturan general pupose licences (GPI) [9]. PHP itu sendiri merupakan bahasa pemrograman *web* bersifat *server side*, yang bertujuan untuk menghasilkan skrip yang akan di-*generate* dalam kode HTML yang merupakan bahasa standar *web* [10].

Kemudian untuk DBMS, sistem dirancang menggunakan MySQL sebagai *database server* yang sangat terkenal dan banyak digunakan untuk membangun aplikasi *web* yang menggunakan *database* sebagai sumber dan pengelolaan datanya [11]. MySQL sendiri telah banyak digunakan diberbagai aplikasi dikarenakan mudah digunakan dan gratis [12]. Aplikasi dibuat menggunakan *Visual Studio Code* yang merupakan sebuah aplikasi *editor code open source* yang dikembangkan oleh Microsoft untuk sistem operasi Windows, Linux, dan MacOS [13]. Aplikasi yang telah dirancang dapat dijalankan menggunakan XAMPP yang bertugas sebagai server sehingga aplikasi dapat dijalankan dan dicoba oleh pengguna sistem [14].

## 2. METODOLOGI PENELITIAN

Penulis dalam membuat metodologi penelitian menggunakan kerangka kerja agar tahapan-tahapan penulisan dan pengerjaan tugas akhir menjadi lebih teratur dan berikut ini merupakan kerangka kerja yang digunakan penulis [15], yaitu

### 1. Identifikasi Masalah

Pada tahap ini penulis mengidentifikasi masalah yang terjadi pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi yaitu sering terjadinya kesalahan dalam penilaian kinerja karyawan dalam kenaikan jabatan sehingga terjadinya kecemburuan sosial dan menurunnya kinerja dari karyawan dan penulis mencari solusi yang diperlukan yaitu dengan merancang sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan menggunakan bahasa pemrograman PHP dengan metode MAUT.

### 2. Studi Literatur

Pada tahap ini peneliti mengumpulkan data dengan cara mempelajari teori dan konsep dari literatur yang akurat dengan masalah penelitian, dimana peneliti banyak mencari data - data dari beberapa sumber buku dan *website* di *internet* dan juga beberapa penelitian jurnal tentang sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan yang sesuai dengan permasalahan yang dihadapi. Sehingga menghasilkan suatu informasi yang akan digunakan dalam penyelesaian penelitian dimana penulis mencari penjelasan mengenai perancangan, sistem pendukung keputusan, MAUT, bonus, karyawan, *database*, alat bantu perancangan sistem dan alat bantu pembuatan program.

### 3. Pengumpulan Data

Setelah melihat tahapan studi literatur maka selanjutnya penulis mengumpulkan data – data yang diperlukan dalam perancangan sistem pendukung keputusan dengan melakukan observasi ke tempat secara langsung dan wawancara dengan manajer perusahaan CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi. Pada tahap ini penulis mengumpulkan data tentang cara penilaian kinerja karyawan dan bagaimana cara penentuan perusahaan untuk pemberian bonus karyawan yaitu masih dipilih berdasarkan keinginan dari manager.

### 4. Analisis Sistem

Pada tahap ini peneliti melakukan analisis sistem dengan mendesain sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan untuk memecahkan masalah yang terjadi pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi dengan membuat desain sistem yang baru, antara lain *use case diagram*, *activity diagram*, *class diagram*, perancangan *input*, perancangan *output*, struktur data dan *flowchart*.

### 5. Pengembangan Sistem

Pada tahap ini, penulis melakukan pengembangan sistem dengan metode *waterfall*. Dengan tujuan agar sistem yang dirancang lebih sistematis dan efektif ataupun terarah sesuai dengan kebutuhan yang diperlukan. Dan menghasilkan sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi .

### 6. Pembuatan Laporan

Pada tahap ini merupakan tahap akhir dimana penulis membuat laporan akhir skripsi dengan judul “Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi Menggunakan Metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT)”. Yang terdiri dari 6 Bab Utama yaitu Pendahuluan, Landasan Teori, Metodologi Penelitian, Analisis dan Perancangan Sistem, Implementasi dan Pengujian Sistem, dan Penutup.

## 3. HASIL DAN PEMBAHASAN

CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi yang memiliki 84 karyawan yang bekerja dikantor yang terdiri dari berbagai divisi seperti Keuangan, Pajak, Piutang, Admin HRD, HRD, Bagian Gudang dan Mekanik. Dalam pemberian bonus dilakukan oleh perusahaan saat karyawan dapat memberikan kontribusi yang terbaik

untuk perusahaan. Berikut ini merupakan langkah - langkah sistem yang sedang berjalan untuk pemberian bonus pada perusahaan, yaitu :

1. HRD perusahaan mendata karyawan-karyawan yang masih bekerja di perusahaan
2. Kemudian mengisi data-data penilaian berdasarkan kriteria yang digunakan antara lain : sosial, kinerja karyawan, pelanggan / sanksi, absensi, dan lama bekerja. Dan dari hasil ini diserahkan kepada manager perusahaan
3. Setelah itu manager perusahaan melakukan pemilihan untuk karyawan yang berhak mendapatkan bonus dengan hasil pemikiran sendiri tanpa melihat hasil penilaian yang ada dan kebanyakan dipilih dari karyawan yang dikenal atau dekat dengan manager perusahaan. Dan hasil yang dipilih diserahkan kepada HRD.
4. Hasil karyawan yang terpilih untuk mendapatkan bonus ditempelkan di papan pengumuman yang hanya menampilkan nama karyawan yang terpilih tanpa dilampirkan penilaian karyawan berdasarkan kriteria.

Oleh karena itu ditemukannya beberapa kekurangan dalam evaluasi untuk pemberian bonus karyawan, diantaranya yaitu:

1. Pemilihan pemberian bonus karyawan yang masih dilakukan secara sepihak yang menyebabkan hasil pemilihan tidak sesuai dengan hasil evaluasi kinerja menyebabkan ketidakpuasan karyawan terhadap hasil yang diberikan dan mengurangi produktivitas kinerja dan motivasi karyawan.
2. Sistem penilaian yang dilakukan hanya tergantung keputusan manager perusahaan sehingga data penilaian kurang valid dan tidak dapat menjadi acuan untuk pemberian bonus karyawan
3. Belum adanya sistem terkomputerisasi yang membantu pengolahan penilaian karyawan untuk pemberian bonus.

Berdasarkan analisis sistem yang sedang berjalan dan permasalahan yang terjadi, maka penulis merancang solusi pemecahan masalah dengan cara sebagai berikut :

1. Merancang sistem pendukung keputusan untuk pemberian bonus karyawan di CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi dengan memberikan hasil keputusan berdasarkan penilaian kinerja dengan kriteria yang digunakan menggunakan metode MAUT dikarenakan konsepnya sederhana dan mudah dipahami, komputasinya efisien, dan memiliki kemampuan untuk mengukur kinerja relatif dari alternatif-alternatif keputusan dalam bentuk matematis yang sederhana
2. Menyediakan *database* yang digunakan untuk menampung data admin, data karyawan, data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil pemberian bonus dan dapat mencetak laporan-laporan yang dibutuhkan untuk pimpinan perusahaan.

Sebelum melakukan proses menentukan dengan metode MAUT dimana penulis harus menentukan langkah-langkah, antara lain :

1. Menentukan kriteria dan bobot yang digunakan  
Langkah pertama dengan menentukan kriteria yang ditentukan berdasarkan didiskusikan dengan pimpinan perusahaan melalui wawancara dan telah disetujui hasil bobot nilai untuk masing-masing kriteria yang digunakan. Dimana kriteria dan bobot dijelaskan sebagai berikut :
  - a. Kinerja karyawan mendapatkan bobot 9 karena kriteria ini membahas mengenai hasil keterampilan, kreativitas dan inovasi karyawan dalam bekerja
  - b. Pemberian laporan mendapatkan bobot 9 karena kriteria ini membahas mengenai hasil laporan-laporan yang diberikan kepada pimpinan perusahaan.
  - c. Absensi mendapatkan bobot 8 karena kriteria membahas mengenai absensi karyawan mengenai keterlambatan dalam hadir.
  - d. Kedisiplinan mendapatkan bobot 8 karena kriteria ini membahas mengenai ketaatan karyawan dalam mematuhi peraturan yang ada dalam perusahaan.
  - e. Lama bekerja mendapatkan bobot 7 karena kriteria hanya membahas mengenai lama bekerjanya pada perusahaan.

Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel 1

**Tabel 1 Tabel Kriteria**

No.	Kriteria	Bobot Nilai
1.	Kinerja karyawan (C1)	9
2.	Pemberian Laporan (C2)	9
3.	Absensi (C3)	8

4. Kedisiplinan (C4)	8
5. Lama Bekerja (C5)	7

2. Melakukan Perhitungan Evaluasi Perhitungan Penilaian Karyawan  
Berikut ini merupakan simulasi melakukan perhitungan terhadap menentukan penilaian karyawan untuk kenaikan jabatan dengan menggunakan metode MAUT. Beberapa karyawan akan dinilai yang dapat dilihat pada tabel 2

**Tabel 2 Contoh Penilaian Karyawan Berdasarkan Kriteria**

No.	Alternatif (Karyawan)	Kriteria				
		C1	C2	C3	C4	C5
1	Mansur	8	8	9	7	6
2	Sandi	7	6	9	6	7
3	Randy	8	8	10	10	3
4	Veronika	9	7	8	9	4
5	Riki	10	9	10	10	4
6	Malik	9	10	7	7	3
7	Aldi	7	7	8	7	7
8	Beny	8	7	8	10	5
9	Tika	9	9	9	10	3
10	Novia	8	9	8	7	5
	<b>Maksimum</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
	<b>Minimum</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>3</b>

Setelah mendapatkan nilai penilaian karyawan kemudian kita mendapatkan nilai maksimum dan minimum untuk setiap kriteria seperti pada :

$$\text{Maksimum C1} = \text{Max} (8,7,8,9,10,9,7,8,9,8) = 10$$

$$\text{Minimum C1} = \text{Min} (8,7,8,9,10,9,7,8,9,8) = 7$$

Dan seterusnya yang dapat dilihat pada tabel 7. setelah mendapatkan nilai maksimum dan minimum. Setelah mendapatkan nilai maksimum dan minimum kemudian kita menghitung nilai normalisasi menggunakan rumus :

$$U(x) = \frac{x - x_i^-}{x_i^+ - x_i^-}$$

**Tabel 3 Tabel Nilai Normalisasi**

No.	Alternatif (Karyawan)	Kriteria				
		C1	C2	C3	C4	C5
1	Mansur	0.333	0.5	0.667	0.25	0.75
2	Sandi	0	0	0.667	0	1
3	Randy	0.333	0.5	1	1	0
4	Veronika	0.667	0.25	0.333	0.75	0.25
5	Riki	1	0.75	1	1	0.25
6	Malik	0.667	1	0	0.25	0
7	Aldi	0	0.25	0.333	0.25	1
8	Beny	0.333	0.25	0.333	1	0.5
9	Tika	0.667	0.75	0.667	1	0
10	Novia	0.333	0.75	0.333	0.25	0.5

Untuk penjelasan perhitungan :

- a. Mansur

$$C1 = \frac{8 - 7}{10 - 7} = 0.333$$

$$C2 = \frac{8 - 6}{10 - 6} = 0.5$$

$$C3 = \frac{9 - 7}{10 - 7} = 0.667$$

$$C4 = \frac{7 - 6}{10 - 6} = 0.25$$

$$C5 = \frac{6 - 3}{7 - 3} = 0.75$$

Untuk perhitungan berikutnya sama dengan perhitungan yang karyawan Agnes.

Setelah menghitung matriks utility kemudian kita menghitung nilai akhir dengan menggunakan rumus :

$$vi(x) = \sum_{aeA} Wai. vai (I(a))$$

Hasil perhitungan dapat dilihat pada tabel 4

**Tabel 4 Tabel Hasil Perhitungan Nilai Akhir**

No.	Alternatif (Karyawan)	Kriteria					Nilai Akhir
		C1	C2	C3	C4	C5	
1	Mansur	2.997	4.5	5.336	2	5.25	20.083
2	Sandi	0	0	5.336	0	7	12.336
3	Randy	2.997	4.5	8	8	0	23.497
4	Veronika	6.003	2.25	2.664	6	1.75	18.667
5	Riki	9	6.75	8	8	1.75	33.5
6	Malik	6.003	9	0	2	0	17.003
7	Aldi	0	2.25	2.664	2	7	13.914
8	Beny	2.997	2.25	2.664	8	3.5	19.411
9	Tika	6.003	6.75	5.336	8	0	26.089
10	Novia	2.997	6.75	2.664	2	3.5	17.911

Pehitungan nilai akhir :

a) Mansur

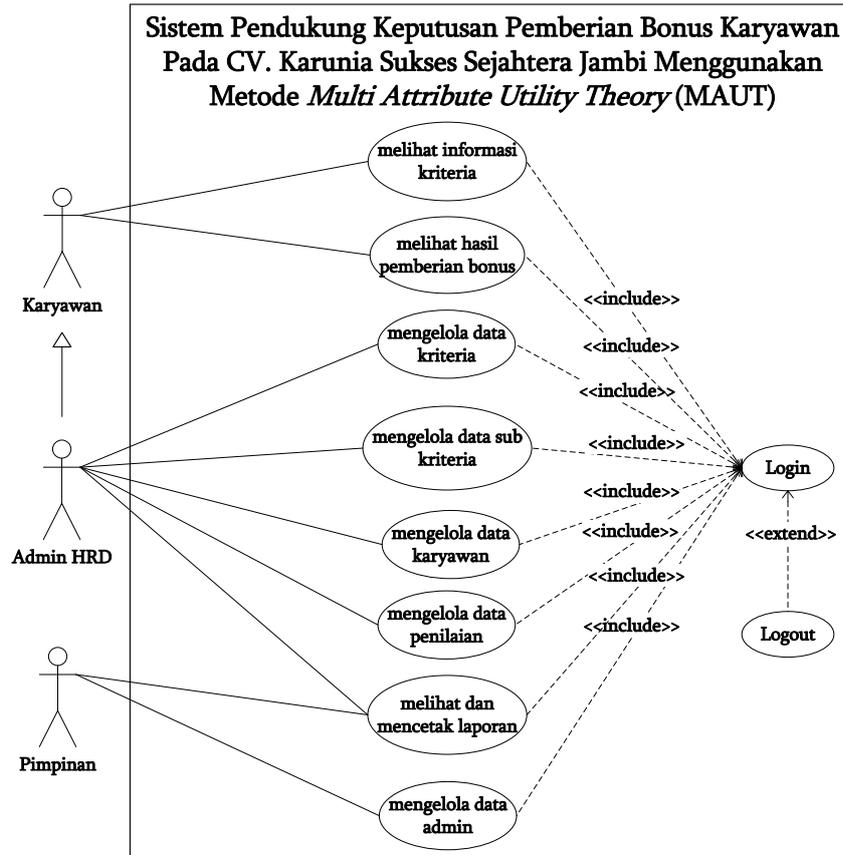
$$= 9 * 0.333 + 9 * 0.5 + 8 * 0.667 + 8 * 0.25 + 7 * 0.75 = 20.083$$

b) Untuk perhitungan berikutnya sama dengan perhitungan yang karyawan Mansur

Dari hasil perhitungan untuk V(nilai akhir) dan dilakukan pengelompokan dan mencari nilai tertinggi sesuai penilaian akhir dari kinerja karyawan yang mendapatkan pemberian bonus dengan metode MAUT, yaitu :

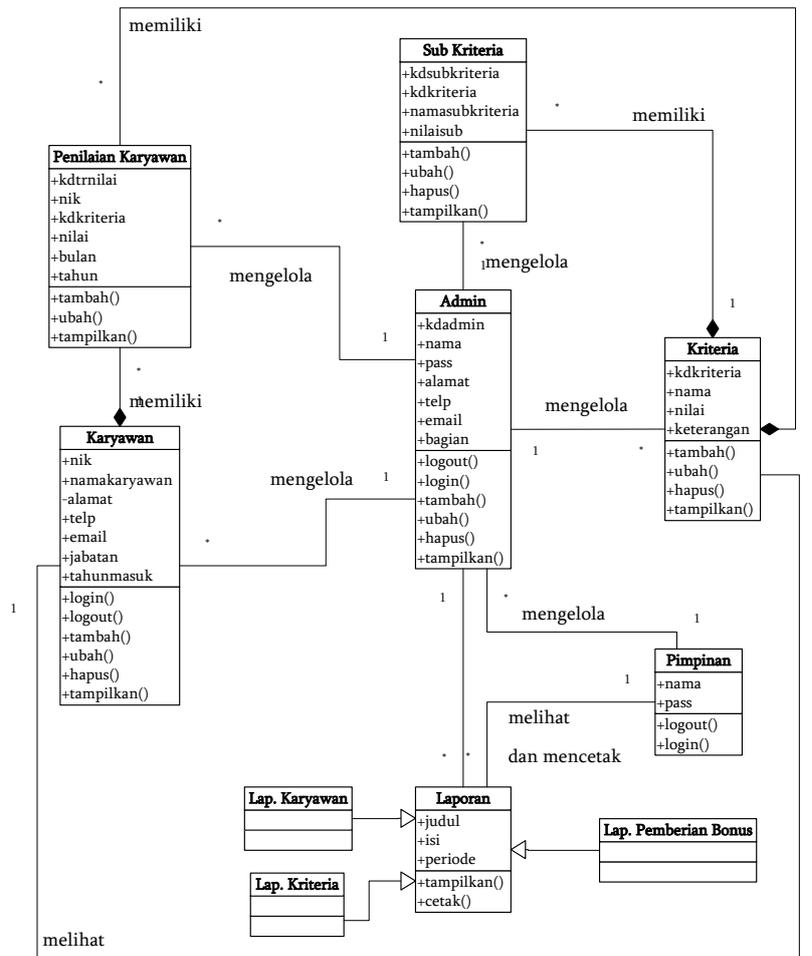
1. Riki dengan jumlah uang Rp. 1.000.000,00
2. Tika dengan jumlah uang Rp. 750.000,00
3. Randy dengan jumlah uang Rp. 500.000,00

*Use case diagram* merupakan diagram yang menggambarkan keseluruhan sebuah sistem yang akan dirancang [16]. Perancangan sistem *use case diagram* dilihat pada gambar 1.



Gambar 1 Use Case Diagram

Analisis kebutuhan data untuk perangkat lunak yang akan dibuat dapat digambarkan dengan class diagram [17]. Perancangan sistem untuk class diagram dapat dilihat pada gambar 2.



Gambar 2 Class Diagram

Implementasi program untuk sistem pendukung keputusan terdiri dari :

1. Halaman *Form Login*

Halaman *form login* merupakan halaman yang digunakan oleh pengguna sistem untuk masuk ke halaman utama dengan mengisi nama dan *password* dengan benar.



Gambar 3 Form Login

2. Halaman Laporan Karyawan

Halaman laporan karyawan merupakan laporan yang menampilkan informasi secara detail dari karyawan yang akan dinilai penilaian kinerja untuk mendapatkan karyawan yang layak diberikan kenaikan jabatan.

CV. KARUNIA SUKSES SEJAHTERA JAMBI							
LAPORAN KARYAWAN							
Rt. Langkat Selatan No. 89, Pall Merah, Kota Jambi Telp : 0813-1881-5359							
No.	NIK	Nama	Alamat	Telp	Email	Jabatan	Tahun Masuk
1	KS-007	Aldi	Selincih	08128927833	aldi@gmail.com	Sales	2017
2	KS-008	Beny	Selincih	08198929188	beny23@gmail.com	Sales	2019
3	KS-006	Malik	Kenali Asam	081927339723	malik21@gmail.com	Sales	2021
4	KS-001	Mansur	The Hok	081982779288	mansur23@gmail.com	Sales	2018
5	KS-003	Randy	Selincih	085389227112	randy79@gmail.com	Sales	2021
6	KS-005	Riki	The Hok	08128927822	rki012@gmail.com	Sales	2020
7	KS-002	Sandi	Selincih	081276228199	sandi@gmail.com	Sales	2017
8	KS-004	Veronika	Jelutung	085231779788	veronika@gmail.com	Sales	2020

Jambi, 25-12-2024  
Dibuat Oleh, (admin) Diperiksa Oleh, (.....)

Cetak Kembali

Gambar 4 Halaman Laporan Karyawan

3. Halaman Laporan Laporan Pemberian Bonus

Halaman laporan pemberian bonus merupakan laporan hasil perhitungan penilaian karyawan menggunakan metode MAUT dan menampilkan hasil karyawan yang layak mendapatkan bonus.

CV. KARUNIA SUKSES SEJAHTERA JAMBI								
LAPORAN HASIL PEMBEBARAN BONUS BULAN Januari TAHUN 2024								
Rt. Langkat Selatan No. 89, Pall Merah, Kota Jambi Telp : 0813-1881-5359								
Hasil Penilaian Karyawan Bulan Januari 2024								
No.	NIK	Nama	Salah (K)	Keterja karyawan (K)	Pelanggaran /salah (K)	Alasan (K)	Lama Beraja (K)	
1	KS-007	Aldi	9	7	1	10	8	
2	KS-008	Beny	9	7	4	10	6	
3	KS-006	Malik	9	9	9	9	4	
4	KS-001	Mansur	9	8	8	7	7	
5	KS-003	Randy	8	9	10	10	4	
6	KS-005	Riki	10	8	7	9	5	
7	KS-002	Sandi	10	9	7	6	8	
8	KS-004	Veronika	8	7	1	7	5	
Maksimal			10	9	10	10	8	
Minimal			8	7	4	6	4	
Hasil Normalisasi								
No.	NIK	Nama	Salah (K)	Keterja karyawan (K)	Pelanggaran /salah (K)	Alasan (K)	Lama Beraja (K)	
1	KS-007	Aldi	0,3	0	0,25	1	1	
2	KS-008	Beny	0,3	0	0	1	0,5	
3	KS-006	Malik	0,3	1	0,75	0,75	0	
4	KS-001	Mansur	0,3	0,3	0,3	0,25	0,75	
5	KS-003	Randy	0	1	1	1	0	
6	KS-005	Riki	1	0,3	0,25	0,75	0,25	
7	KS-002	Sandi	1	1	0,25	0	1	
8	KS-004	Veronika	0,3	0	0,5	0,25	0,25	
Perhitungan Nilai Akhir								
No.	NIK	Nama	Salah (K)	Keterja karyawan (K)	Pelanggaran /salah (K)	Alasan (K)	Lama Beraja (K)	Nilai Akhir
1	KS-007	Aldi	4,5	0	2	8	7	21,5
2	KS-008	Beny	4,5	0	0	8	3,5	16
3	KS-006	Malik	4,5	9	6	6	0	25,5
4	KS-001	Mansur	4,5	4,5	4	2	5,25	20,25
5	KS-003	Randy	0	9	8	8	0	25
6	KS-005	Riki	9	1,5	2	6	1,75	20,25
7	KS-002	Sandi	9	9	2	0	7	27
8	KS-004	Veronika	4,5	0	4	2	1,75	12,25
Hasil Pemberian Bonus Bulan Januari Tahun 2024 Metode MAUT								
No.	NIK	Nama Karyawan	Jabatan	Nilai Akhir (Y)	Bonus			
1	KS-002	Sandi	Sales	27	Rp. 1.000.000			
2	KS-008	Beny	Sales	25,5	Rp. 750.000			
3	KS-003	Randy	Sales	25	Rp. 900.000			
4	KS-001	Riki	Sales	21,25	Tidak Dapat Bonus			
5	KS-007	Aldi	Sales	21,5	Tidak Dapat Bonus			
6	KS-005	Mansur	Sales	20,25	Tidak Dapat Bonus			
7	KS-009	Beny	Sales	16	Tidak Dapat Bonus			
8	KS-004	Veronika	Sales	12,25	Tidak Dapat Bonus			

Jambi, 25-12-2024  
Dibuat Oleh, (admin) Diperiksa Oleh, (.....)

Cetak Kembali

Gambar 5 Halaman Laporan Pemberian Bonus

## 4. KESIMPULAN

Aplikasi sistem pendukung keputusan untuk melihat bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi. Adapun tampilan pada aplikasi melihat data kriteria, data sub kriteria, data penilaian karyawan dan hasil karyawan yang layak dipilih untuk mendapatkan bonus berdasarkan hasil perhitungan menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT). Sistem pendukung keputusan pemberian bonus karyawan pada CV. Karunia Sukses Sejahtera Jambi menggunakan metode *Multi Attribute Utility Theory* (MAUT) terdapat 3 aktor yaitu karyawan, admin dan pimpinan. Aktor karyawan dapat melihat informasi kriteria dan melihat hasil pemberian bonus. Sedangkan aktor admin dapat mengelola data kriteria, sub kriteria, karyawan, penilaian karyawan, melihat dan mencetak laporan yang dibutuhkan. Selanjutnya aktor pimpinan dapat mengelola data admin dan mencetak laporan.

## REFERENCES

- [1] B. P. Hapsari and S. R. Cholil, "Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Karyawan Menggunakan Metode MOORA," *J. Ilm. Inform.*, vol. 7, no. 1, pp. 21–28, 2022, doi: 10.35316/jimi.v7i1.21-28.
- [2] F. El Khair, S. Defit, and Y. Yuhandri, "Sistem Keputusan dengan Metode Multi Attribute Utility Theory dalam Penilaian Kinerja Pegawai," *J. Inf. dan Teknol.*, vol. 3, pp. 215–220, 2021, doi: 10.37034/jidt.v3i4.155.
- [3] A. Manik, S. Saniman, and M. S. Wahyuni, "Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus Kepada Karyawan Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (Maut)," *J. Sist. Inf. Triguna Dharma (JURSI TGD)*, vol. 2, no. 5, p. 686, 2023, doi: 10.53513/jursi.v2i5.5341.
- [4] A. Saputra, E. Rasywir, and E. Rohaini, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT. Mandiri Pasti Jaya Jambi)," *J. Inform. Dan Rekayasa Komput.*, vol. 1, no. September, pp. 43–58, 2021.
- [5] A. Theo, I. S. Wijaya, and E. Suratno, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Pemberian Bonus PT. Lingga Harapan Jambi Menggunakan Metode Multi Attribute Utility Theory (MAUT)," *Media Inform.*, vol. 22, no. 1, pp. 89–90, 2023.
- [6] K. Sitorus, D. Dedih, and A. B. Purba, "Penentuan Bonus Tahunan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Rating Technique," *J. Interkom J. Publ. Ilm. Bid. Teknol. Inf. dan Komun.*, vol. 16, no. 4, pp. 20–27, 2022, doi: 10.35969/interkom.v16i4.193.
- [7] S. S. N. Berutu, J. Na'am, and Sumijan, "Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Pegawai Untuk Kenaikan Jabatan Menggunakan Metode Simple Multi Attribute Retting Tech (SMART)," *J. EKOBISTEK*, vol. 8, no. 1, 2019.
- [8] Steven and S. A. Aklani, "Perancangan Dan Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Berbasis Web Dengan Metode Profile Matching Di PT. Putra Indo Cahaya," *J. Inf. Syst. Technol.*, vol. 2, no. 1, pp. 85–100, 2021, [Online]. Available: <https://journal.uib.ac.id/index.php/joint/article/view/4436>.
- [9] A. B. Hikmah, D. Supriadi, and T. Alawiyah, *Cara Cepat Membangun Webiste Dari Nol Studi Kasus : Web Dealer Motor*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2018.
- [10] E. Winarno, *Buku Sakti Pemrograman PHP*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo, 2017.
- [11] D. Ninda Permata, "Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Bonus Karyawan Menggunakan Metode Topsis," *J. Inf. Syst. Technol.*, vol. 06, no. 06, pp. 53–67, 2020.
- [12] Haryani and D. Fitriani, "Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Karyawan Terbaik Pada Collection Pt . Panin Bank Menggunakan," *J. Mantik Penusa*, vol. 3, no. 1, pp. 1–8, 2019, [Online]. Available: <http://ejournal.pelitanusantara.ac.id/index.php/mantik/article/view/521>.
- [13] N. A. Ramdhan and D. A. Nufriana, "Rancang Bangun Dan Implementasi Sistem Informasi Skripsi Oline Berbasis WEB," *J. Ilm. Intech Inf. Technol. J. UMUS*, vol. 1, no. 02, pp. 1–12, 2019, doi: 10.46772/intech.v1i02.75.
- [14] B. Nugroho, *Dasar Pemograman Web PHP - MySQL*. Bandung: Gava Media, 2021.
- [15] R. S. Pressman, *Rekayasa Perangkat Lunak – Buku Satu, Pendekatan Praktisi (Edisi 9)*. Yogyakarta: CV. Andi Offset, 2020.
- [16] R. A. S and M. Shalahuddin, *Rekayasa Perangkat Lunak Terstruktur dan Berorientasi Objek*. Bandung: Informatika Bandung, 2021.
- [17] A. Zein et al., *Konsep Dasar Rekayasa Perangkat Lunak*. Batam: Yayasan Cendikia Mulia Mandiri, 2023.